

淮北职业技术学院文件

院行〔2020〕15号

关于印发《淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量保障工程实施方案》的通知

各部门：

《淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量保障工程实施方案》已经院长办公会研究同意，现印发给你们，请认真贯彻落实。

淮北职业技术学院
2020年4月29日

淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量保障工程实施方案

为贯彻落实《安徽省教育厅关于印发高职扩招人才培养质量保障工程实施方案的通知》(皖教高〔2020〕3号)精神,切实做好扩招后教育教学工作,主动适应扩招生源多样化、需求多样化的新要求,保障质量型扩招,全面提高人才培养质量,特制定本实施方案,具体如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,按照全国和全省教育大会部署,解放思想,实事求是,抓住发展机遇,主动应对挑战,把高职扩招作为深化职业教育改革发展、提升教育教学质量的新动力,推动管理水平、学生综合素质、人才培养质量持续提升,为皖北区域社会经济发展提供强有力的人才保障和智力支撑。

二、工作目标

结合高职面向社会扩招生源特点,坚持标准不降、模式多元、学制灵活,坚持因材施教、按需施教,坚持宽进严出,严把毕业关口。全面落实立德树人的根本任务,以学情分析为基础,以培养方案为关键,以教师主导为重点,以管理创新为突破,以信息技术应用为手段,建立健全针对高职扩招

的教育教学管理体系，制定符合高职扩招生源的质量评价标准，确保“教好”“学好”“管好”，实现高质量就业。

三、具体措施

（一）开展学情分析调研

积极配合省教育厅开展面向社会扩招学生学情分析调查工作，充分了解不同生源在成长背景、从业经历、学习基础、年龄阶段、认知特点、发展愿景等方面的差异性，通过问卷调查、座谈、访谈等形式，重点对学生学业水平、技术技能基础、信息技术应用能力、学习目的和心理预期等深入调研，并提出有针对性的培养策略，为做好扩招后教育教学管理工作提供依据。（责任部门：教务处）

（二）推进教育教学改革

结合学情，制定有针对性的人才培养方案，创新教学组织形式，针对扩招生源特点，采取集中教学与分散教学相结合、校内教学与校外教学相结合、线上教学与线下教学相结合等多样方式。对非应届毕业生尤其是退役军人、下岗失业人员和农民工等尽量单独编班或实施分层教学。

继续完善学院学分管理制度，积极探索学习成果认定、积累和转换。继续深化校企联合办学，推行现代学徒制等培养模式。继续深化“1+X”证书制度试点，明确工作流程，按规定兑换学分，免修相应课程或模块。积极参与职业教育

国家学分银行试点，为各类生源的学习成果认定、积累和转换提供便利。

针对扩招生源，制订学分认定、转换规则和实施办法。对扩招生源中已有工作经历、相关培训经历、技术技能达到一定水平及在相关领域获得一定级别的奖项或荣誉称号的，经学校认定后可折算成相应学分或免修相应课程，并可调整有关教学内容或学时安排。（责任部门：教务处）

（三）加强分类教育管理

加强思想政治教育和价值引领，贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，严格落实《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》，开齐开足思想政治理论课。充分发挥课堂教学主渠道作用，确保各类课程都要与思想政治理论课同向同行，形成协同效应。

结合扩招生源的经历特点，创新课程思政教学模式，积极开展实践教学，立足实际开设有关选修课程，确保思想政治教育取得实效。统筹推进针对各类生源的“三全育人”综合改革，强化职业素养养成和技术技能积累，将专业精神、职业精神和工匠精神融入人才培养全过程。悉心关注扩招生源的思想动态，深入细致做好引导和服务。根据《普通高等学校学生管理规定》，结合不同生源特点和培养模式要求，

制订有针对性的学生管理办法，并报省级教育行政部门备案。充分发挥退役军人政治素质、意志品质、能力作风等优势，适时聘用符合条件的退役军人学生担任兼职辅导员，或参与校园安全管理、军训等工作。（责任部门：学生处）

（四）打造高素质教师队伍

针对扩招后教育教学新要求，加大教师培训力度，完善学院教师培训体系，打造能够胜任面向不同生源实施教学和管理工作的教师队伍。推动教师转变观念、创新模式、改革方法与手段，增强适应和解决教学、管理、服务过程中的新情况、新要求的能力。鼓励加强校企合作，组建由学院教师与行业企业专家组成的教师教学创新团队，分工协作开展模块化教学，建立导师制、师徒制，强化个性化教学。（责任部门：人事处）

（五）强化就业指导服务

学院要结合高职扩招学生特点，提供有针对性的就业指导和服务，积极搭建各种就业平台，严把“出口关”，提升学生就业质量。积极配合人力资源社会保障、农业农村、退役军人等部门，对下岗失业人员、新型职业农民和退役军人提供有针对性的就业服务。（责任部门：实习实训就业处）

（六）完善质量评价体系

为确保人才培养质量，学院充分利用教学督导开展有针

对性的教学检查，不断加强教育教学的过程性监管。同时，主动适应技术技能人才多样化培养需要，针对扩招生源的多样性，改革学生学业考核评价方式方法，注意对学生多元考核评价。另外，结合课程特点和实际条件，组织实施竞赛活动、技能抽查、学业水平测试、综合素质评价等。（责任部门：教务处）

三、组织与实施

（一）组织领导

为切实加强扩招后教育教学管理工作，确保质量型扩招，特成立淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量保障工程领导小组（以下简称领导小组），具体如下：

1、领导小组

组长：魏仕民

副组长：姬兴华、张亚、王月辉、袁伟

成员：丁江华、马武、孙早、陈羲、王军萍、刘春丽、蒋斌、任学超、赵淑云、陈之林、查道德、官纪明、徐凤纯、刘红松、李山

领导小组下设办公室在教务处，负责高职扩招教学管理日常工作。

2、工作职责

（1）负责建立健全社招教学管理相关制度。

(2) 负责统筹安排社招教学资源调配，工作安排，确保人才培养质量。

(3) 负责对社招教学管理过程中的重大事项进行审议。

(二) 经费保障

学院将统筹使用生均拨款，加大经费投入，不断改善办学条件，不断完善和落实相关奖助学金、学费减免等资助政策，确保退役军人、下岗失业人员、新型职业农民学生享受应有的资助。

(三) 宣传推广

学院要进一步统一思想，强化“质量”意识，加强宣传推广，充分利用网络媒介，在官网设立高职扩招人才培养质量保障工程专栏，发布工作实施方案，及时反映工作进展和取得成果。充分利用其它媒介做好“外宣”，及时宣传报道学院高职扩招人才培养工作取得的成效。加强与省教育厅的沟通，积极向省教育厅报送学院该项宣传材料。

(四) 工作要求

各职能部门、各系(部)要认真学习《安徽省教育厅关于印发高职扩招人才培养质量保障工程实施方案的通知》(皖教高〔2020〕3号)文件，深刻领会文件要求，围绕文件要求，进一步细化和分解工作任务，责任落实到人，明确完成任务的目标要求、工作进度和时间节点。有交叉的，各职能

部门、各系(部)应及时沟通，加强联系与协作，多部门团结协作共同推动此项工作顺利开展。

附件：淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量工程实施
工作进度安排表

附件:

淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量工程实施工作进度安排表

序号	工作计划	牵头部门	配合部门	完成时限	备注
1	研究形成淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量保障工程实施方案。	教务处		4 月底	
2	在学院官网设立高职扩招人才培养质量保障工程专栏。	网络中心		4 月底	
3	结合《安徽省职业院校全面开展职业培训促进就业创业行动计划实施方案》，进行校企深度共建的创业孵化器项目申报工作。	实习实训就业处		5 月底	
4	配合高教处完成学情网上抽样调查；做好迎接省教育厅调研组到校开展实地调研工作。	教务处	学工处、各系部	5 月底	
5	基于学情分析结果，修订完善高职扩招专业人才培养方案。	教务处	各系部	5 月底	

序号	工作计划	牵头部门	配合部门	完成时限	备注
6	组织申报 2020 年安徽省高校思想政治能力提升项目（扩招专题“三全育人”试点项目）。	学工处	基础部	5 月底	
7	形成《淮北职业技术学院 2019 级扩招入学学生学情分析报告》。	教务处		6 月底	
8	参加高职质量年报编写和人才培养工作状态数据填报工作培训。	教务处		8 月底	
9	制定《学习成果认定、积累、转换的实施办法》并报教育厅备案。	教务处		9 月底	
10	按照省教育厅要求，参加扩招教师专项培训。组织教师到企业参加管理生产相关培训。	人事处	实习实训就业处、各系部	9 月底	
11	组织申报高职扩招线上教学课程、共享型线上教学资源库和公共实训基地项目。	教务处	实习实训就业处	10 月底	
12	结合不同生源特点和培养模	学工处	教务处	10 月	

序号	工作计划	牵头部门	配合部门	完成时限	备注
	式要求，制订有针对性的学生管理办法。			底	
13	组织开展省级教师教学创新团队申报工作。	教务处	人事处	10 月底	
14	制定《淮北职业技术学院高职扩招人才培养质量评价办法》。	教务处	学工处、实习实训就业处	10 月底	
15	结合公布全省高职院校校企深度共建的创业孵化器项目遴选结果，予以重点培育建设，并积极申报国家级项目。	实习实训就业处		11 月底	
16	根据省厅高职扩招专业人才培养方案的实施情况检查结果，进行人才培养方案的修订工作；根据省厅高职扩招线上课程，省级教学资源库和高水平实习实训基地立项结果，进行项目推进工作。	教务处	实习实训就业处、各系部	12 月底	
17	根据省厅公布适应扩招教育教学要求的高水平、结构化	教务处		12 月底	

序号	工作计划	牵头部门	配合部门	完成时限	备注
	教师教学创新团队立项结果，进行项目推进工作。				
18	结合省厅出台《安徽省普通高校毕业生就业状况报告》，重点关注我院毕业生就业状况，并进一步完善就业服务。	实习实训就业处		12 月底	
19	编制发布《淮北职业技术学院高等职业教育质量年度报告》。	教务处	各相关部门	12 月底	