



淮北职业技术学院
HUAIBEI VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE

高等职业教育 质量年度报告（2020）



目 录

1 学校概况.....	1
1.1 办学定位.....	1
1.2 发展规模.....	1
1.3 办学资源.....	1
1.4 办学成果.....	3
2 学生发展.....	4
2.1 招生情况.....	4
2.2 立德树人.....	6
2.3 技能大赛.....	15
2.4 精准资助.....	19
2.5 民族团结.....	20
2.6 团青工作.....	22
2.7 就业质量.....	25
3 教育教学.....	31
3.1 专业建设.....	31
3.2 课程建设.....	33
3.3 产教融合.....	37
3.4 教科研建设.....	40
3.5 师资建设.....	40
3.6 教学诊改工作.....	42
3.7 “双基”建设工作.....	42
4 服务贡献.....	43
4.1 社会培训与职业技能鉴定.....	43
4.2 技术服务.....	46
4.3 社会服务.....	47
4.4 服务脱贫攻坚.....	49
5 政策保障.....	52
5.1 政府重视.....	52

5.2 经费保障.....	52
5.3 教学质量内控保障.....	52
6 国际交流合作.....	55
7 面临挑战.....	57
7.1 高职教育面临大变革，机遇和挑战并存.....	57
7.2 专业建设水平需要进一步提升.....	57
7.3 “双师”队伍建设需要进一步加强.....	58
附 件	
表 1 计分卡.....	59
表 2 学生反馈表.....	59
表 3 资源表.....	61
表 4 国际影响表.....	62
表 5 服务贡献表.....	62
表 6 落实政策表.....	63

图表目录

表 1-1	淮北职业技术学院“资源表”	2
表 2-1	淮北职业技术学院 2019 年招生情况表	8
表 2-2	2019 年各专业招生录取情况表	9
表 2-3	2019 年学生技能大赛获奖汇总表	20
表 2-4	2019 年学院各类奖助学情况汇总	22
表 2-5	学院社团情况汇总表	27
表 2-6	2019 年学院社团获奖情况汇总	24
表 2-7	计分卡	29
表 2-8	2019 届淮北职业技术学院各系（部）毕业生就业率	30
表 3-1	学院省级特色专业一览表	35
表 3-2	淮北职业技术学院“1+X”证书制度试点专业一览表	36
图 2-1	2019 年新生生源结构图	8
图 2-2	2019 届学院毕业生省内外就业流向图	31
图 2-2	2019 届学院毕业生去向图	31
图 3-1	学院一级学科分类专业数量分布图	34
图 3-2	学院一级学科分类学生分布图	35
图 3-3	2018-2019 学年学院开设课程图	37
图 3-4	学院任课教师结构图	43
图 3-5	学院专任教师年龄结构图	43
图 3-6	学院双师人数和国家骨干及省示范、全国中位数对比图	44

案例目录

【案例 1】加强顶层设计，确保招生稳定.....	10
【案例 2】我院举办“崇尚科学反邪教 坚定信念铸青春”万名师生签名活动	11
【案例 3】我院举办“不忘初心、牢记使命”主题教育宣讲活动.....	12
【案例 4】不忘初心传承红色基因精神，牢记使命筑牢主题教育阵地.....	13
【案例 5】立足实践，打造淮职志愿者服务金字招牌.....	14
【案例 6】学院举办庆祝新中国成立 70 周年文艺展演	16
【案例 7】徽风皖韵进高校，厚植文化底蕴.....	17
【案例 8】黄保健书画工作室首期专修生书法艺术展如期举办.....	18
【案例 9】学院第十届心理健康教育宣传月元满落幕.....	19
【案例 10】立足实践，技能大赛弘扬“工匠精神”	23
【案例 11】“中华一家亲”温暖少数民族同学.....	19
【案例 12】抓住“关键少数”，加强少数民族学生干部队伍.....	20
【案例 13】我院举办 2019 年淮北市第三届校企洽谈暨淮北职业技术学院毕业生 供需见面会.....	32
【案例 14】我院举办医学类毕业生供需见面会加强.....	33
【案例 15】医学系赴西藏拉萨市开辟新的实习就业基地。.....	33
【案例 16】深化实践教学改革，助力学生成长.....	39
【案例 17】打造“人体生命科学馆”科普阵地.....	39
【案例 18】立足职业技能培养，打造校园微景观.....	36
【案例 19】加强师资队伍建设，落实“三全育人”	41
【案例 20】产教融合结硕果，校企合作谱新篇.....	42
【案例 21】校企合作，共促教育改革.....	43
【案例 22】2019 年度淮北市秋季退伍士兵专场招聘会.....	50
【案例 23】旅游管理系为上海铁路局淮北车务段进行培训.....	46
【案例 24】医学系组织党员到社区开展志愿服务活动.....	47
【案例 25】“院非遗协会”服务地方，传播“工匠精神”	48
【案例 26】暖心淮北，党员志愿服务在行动.....	53
【案例 27】心系群众问需于民，情系群众不忘初心.....	50
【案例 28】精准扶贫送健康，义诊活动暖人心.....	51
【案例 29】领导关怀如沐春风，不负厚望砥砺前行.....	53
【案例 30】日中高龄者福祉协会东海林万结美会长一行来院考察.....	55

1 学校概况

1.1 办学定位

淮北职业技术学院是 1999 年 7 月经国家教育部批准，由原淮北矿务局职工大学、淮北教育学院、淮北广播电视大学和淮北财校合并成立的一所面向全国招生的公办全日制普通高校，是安徽省首批被教育部批准的四所高职院校之一，现为安徽省示范性高等职业院校。

学院以举办高等职业技术教育为主，同时开展中职教育、成人高等教育、现代远程高等教育和岗位培训。学院坚持“教书育人”、“管理育人”、“服务育人”、“生产育人”四个育人办学理念，实施“特色立校”、“质量兴校”、“改革强校”三大发展战略，逐步积淀形成了“敬业笃学、崇德强技”的校训，“求实、求新、求能、求精”的校风，“省身善教、尽职尚能”的教风，“勤学善思、强技精能”的学风。围绕“实现学院高质量发展”总要求，确立了“2022 年跻身安徽省地方技能型高水平大学和国家示范性高等职业院校”的发展目标。

1.2 发展规模

学院现有机电工程系、医学系、财经系、工艺美术系、计算机科学技术系、建筑工程系、旅游管理系和基础部 8 个系（部）。2019 年招生专业 49 个，全日制高职在校生 14435 人（社招 4637 人）。

1.3 办学资源

学院教学设施完备，校园环境优美，占地面积 1156 亩，建筑面积近 46 万平方米，现有国家财政支持建设的实训基地 2 个，国家财政支持建设的专业服务产业项目 2 个，省级示范实验实训中心 10 个。学院师资力量雄厚，现有专职教师 527 人，其中教授 27 人，副

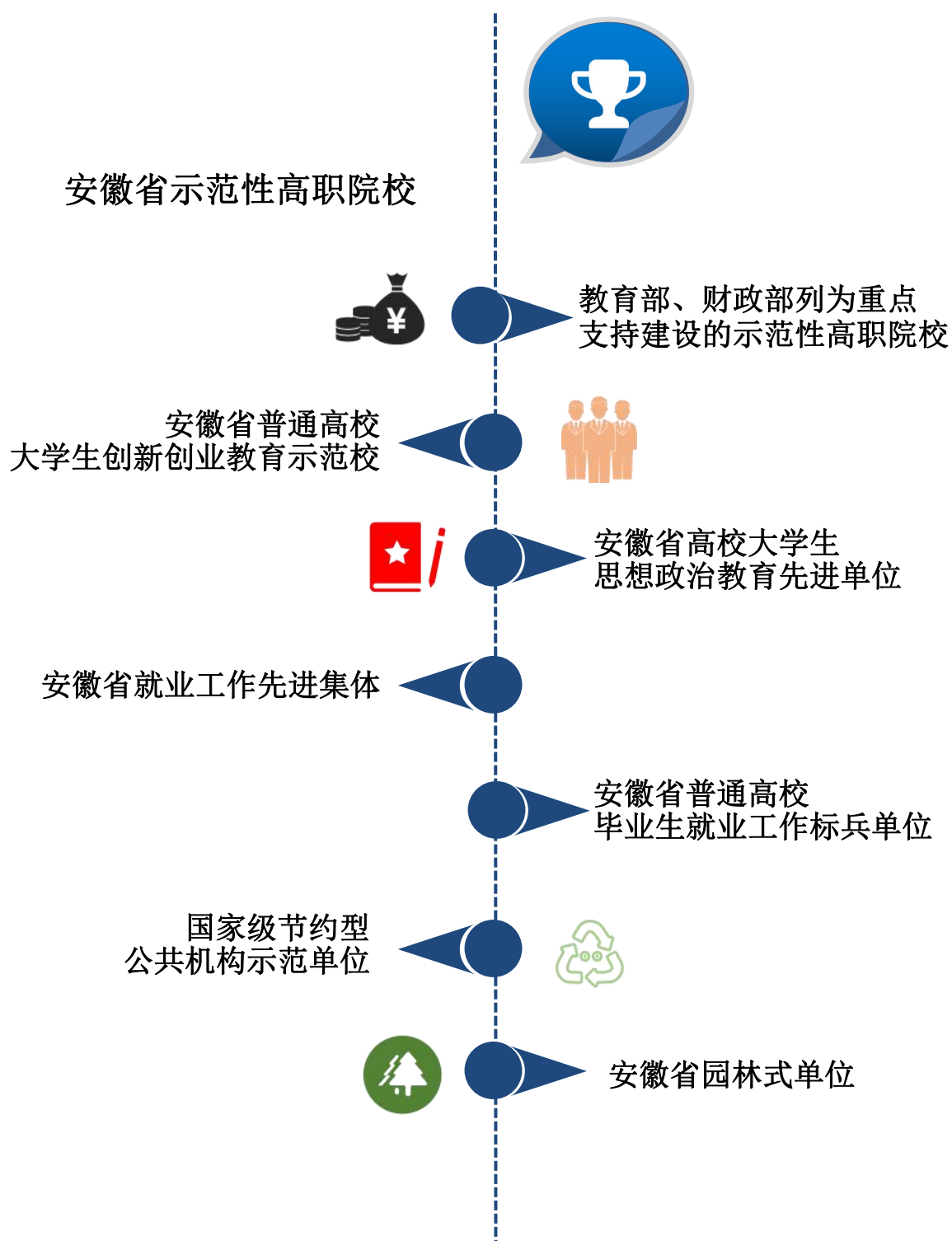
教授 142 人，其他系列副高级以上职称 40 人，享受国务院政府特殊津贴 1 人，省级教学名师 6 人，省级教坛新秀 10 人，省级专业带头人 15 人，省级名师工作室 3 个，省级教学团队 16 个，入选淮北市高层次人才储备金 15 人。

表 1-1 淮北职业技术学院“资源表”

指 标		单 位	2018 年	2019 年
1	生师比	—	17.51	17.22
2	双师素质专任教师比例	%	43.87	50.66
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	35.97	38.33
4	生均教学科研仪器设备值	元/生	6384.15	8491.16
5	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	25.21	26.65
6	生均校内实践教学工位数	个/生	0.23	0.43
7	地市级以上科技平台数	个	0	0
8	教学计划内课程总数	门	561	680
	其中：线上开设课程数	门	12	34
	线上课程课均学生数	人	380	210

数据来源：2018、2019 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

1.4 办学成果



2 学生发展

2.1 招生情况

2019 年，学院围绕国家招考改革和“高职百万扩招专项工作计划”，加强顶层设计，广泛进行调研，认真分析省内外生源情况，科学合理编制招生计划和工作方案，精心组织实施，在严峻的外部形势下，招生计划完成率和新生报到率依然保持着较高水平。

表 2-1 淮北职业技术学院 2019 年招生情况表

生源类型	计划数（人）	录取数（人）	实际报到数（人）	报到率（%）
分类考试	1693	1693	1545	91.26
安徽统招	2490	482	418	86.72
省外统招	1017	882	836	94.78
安徽扩招	2000	5841	4637	79.39
共计	7200	8898	7036	

数据来源：淮北职业技术学院招生办

2019 年，“分类考试招生”、“全国普通高校统一招生”和“面向社会人员扩招”构成我院生源结构主体。

2019级新生生源结构

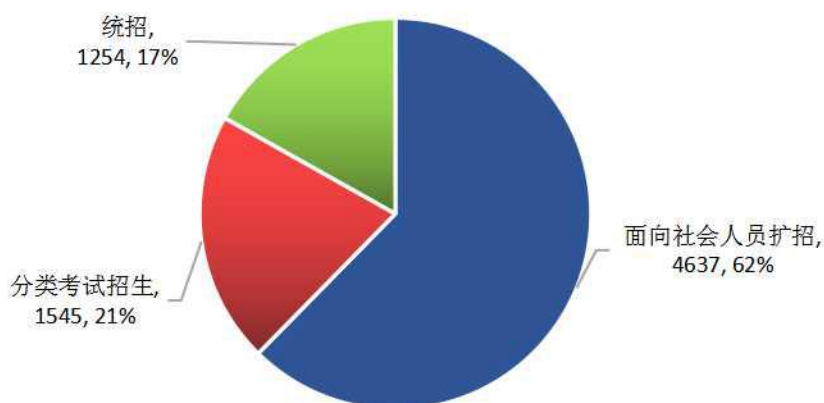


图 2-1 2019 年新生生源结构图

表 2-2 2019 年各专业招生录取情况表

系别	专业名称	招生录取人数（人）			合计（人）
		分类考试招生	统招	社会招生	
财经系	会计	57	41	577	分类 142 统招 67 社招 1734
	电子商务	27	14	194	
	市场营销	25	3	721	
	物流管理	12	5	242	
	财务管理	9	1		
	金融管理	6	3		
	连锁经营管理	4	0		
	商务管理	2	0		
工艺美术系	学前教育	479	597	45	分类 534 统招 630 社招 71
	服装设计与工艺	22	5	26	
	服装与服饰设计	12	10		
	建筑装饰工程技术	12	6		
	视觉传播设计与制作	9	8		
	数字媒体艺术设计	0	4		
机电工程系	机电一体化技术	82	9	781	分类 169 统招 28 社招 1192
	新能源汽车技术	25	3		
	汽车检测与维修技术	19	10	289	
	电气自动化技术	9	0		
	机械制造与自动化	8	1	122	
	机电设备维修与管理	7	0		
	数控技术	5	1		
	应用电子技术	5	0		
	工业机器人技术	4	2		
	汽车营销与服务	4	0		
	汽车电子技术	1	2		
计算机科学技术系	计算机网络技术	27	3	153	分类 83 统招 72 社招 651
	计算机应用技术	27	48	440	
	电子竞技运动与管理	13	1		
	软件技术	9	13		
	数字媒体应用技术	3	4	58	
	移动应用开发	2	0		
	电子商务技术	1	3		
	信息安全与管理	1	0		
建筑工程系	建筑工程技术	31	8	796	分类 56 统招 20
	工程造价	15	8	336	

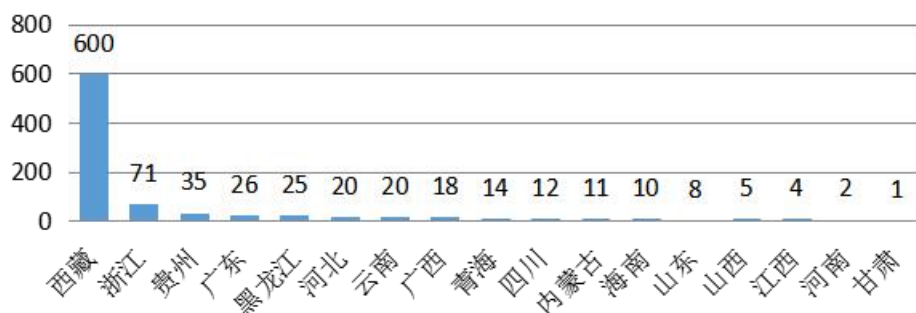
	道路桥梁工程技术	7	2		社招 1132
	园林工程技术	2	0		
	建设工程监理	1	2		
旅游管理系	高速铁路客运乘务	115	24	146	分类 175 统招 46 社招 573
	播音与主持	17	5	55	
	酒店管理	16	4	149	
	空中乘务	10	3		
	食品营养与检测	9	1	119	
	旅游管理	8	9	104	
医学系	护理	320	269	96	分类 534 统招 501 社招 488
	医学影像技术	101	122	130	
	助产	63	23	6	
	口腔医学技术	48	86	48	
	老年服务与管理	2	1	208	
总 计		1693	1364	5841	

数据来源：淮北职业技术学院招生办

【典型案例 1】加强顶层设计，确保招生稳定

2019 年，面对省内统招生源下降的不利因素，学院及时调整省外统招计划投放量，将统招招生的重心逐步向省外倾斜，2019 年共面向全国 18 个省份进行招生，投放 1017 人招生计划，录取 882 人，实际报到 836 人，统招省外招生计划数和录取数位列全省 74 所高职院校第一名。

2019 年统招省外学生录取情况



2.2 立德树人

“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。”2019 年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，以庆祝新中国成立 70 周年和“不忘初心、牢记使命”主题教育为契

机，以树人为核心，以立德为根本，深入推进课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等十大育人工程，构建全员全程全方位的“三全”育人新格局。

2.2.1 思政育人

学院始终坚持全面落实立德树人根本任务，围绕“培养什么样的人、如何培养人、为谁培养人”的根本问题，坚持把育人工作作为思想政治工作的一条红线，贯穿于教育教学全过程和学生成长成才各环节，不断推动全国高校思想政治工作会议精神在我校落地生根，不断加强“课程思政”师资队伍建设，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，构建全员、全程、全方位的“三全育人”教育体系，筑牢思政育人阵地，使育人工作更有温度、人才培养更有厚度、立德树人更有成效。

2019 年，党委书记王传贺，党委副书记、院长魏仕民等班子成员带头走进课堂，通过听课或授课，推动思政课质量稳步提升。党委委员、副院长姬兴华以“党的初心与使命”为题对全体思政课教师进行思政课宣讲动员。党委委员、副院长张亚，党委委员、宣传部长袁伟以及广大思政课教师，分别以“不忘初心、牢记使命”为主题，为全体 2019 级新生上好“开学第一课”，引导青年学生扣好人生第一粒扣子。

【典型案例 2】我院举办“崇尚科学反邪教 坚定信念铸青春”万名师生签名活动

11 月 28 日上午，我院在新校区举办“崇尚科学反邪教 坚定信念铸青春”万名师生签名活动，省委政法委副书记车建军，市委常委、政法委书记钱界殊，

市中级人民法院院长余跃武，市检察院检察长唐保银，院领导魏仕民、张亚、王伟、袁伟及市公安局、烈山区委政法委负责同志出席活动，各系部 2000 余名师生代表参加了启动仪式。

仪式上，钱界殊作了讲话。他要求，一要增强反对邪教防范意识。要进一步认清邪教本质，提高防范邪教意识，远离邪教危害；二要提高反对邪教工作能力。要练就火眼金睛，提高分辨能力，增强师生识邪、防邪、拒邪能力；三要争当反对邪教先锋。要崇尚科学，坚定信念，自觉抵制邪教，争当反对邪教先锋。他随后郑重宣布：签名活动开始！



签名活动开始前，与会领导参观了我院人体生命科学馆，并与师生代表一起观看了表演《我和我的祖国》、职业风采展示《礼行天下，仪美人生》、小品《天网》、男女二重唱《让邪教幽灵无处躲藏》、拉丁舞串烧《青春飞扬》、歌曲《淮北是我家》等文艺节目。与会领导和师生在“崇尚科学反邪教 坚定信念铸青春”的幕布上签下了自己的名字。

【典型案例 3】我院举办“不忘初心、牢记使命”主题教育宣讲活动

10 月 16 日，我院举办了“不忘初心、牢记使命”主题教育暨“举旗帜·送理论”宣讲活动。市委讲师团副团长徐凤林出席报告会，院党委委员、宣传部长袁伟主持了报告会。各基层党组织书记、科级干部、“两课”教师代表、教师党员代表、学生党员代表 150 余人聆听了报告会。

省委讲师团宣讲名师、合肥师范学院马克思主义学院院长吕明教授作了“不忘初心、牢记使命，坚定新时代共产党人的理想信念”宣讲。



吕明结合实际用深入浅出的语言，从深刻认识和把握中国共产党人的初心和使命，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育正当其时，习近平新时代中国特色社会主义思想彰显着中国共产党人的初心使命，深入把握主题教育总要求、为新时代党的历史使命而努力奋斗四个部分，深刻阐明了“不忘初心、牢记使命，坚定新时代共产党人的理想信念”的道理。

【典型案例4】不忘初心传承红色基因精神，牢记使命筑牢主题教育阵地

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，引导广大团员青年回顾四十年来我国改革开放走过的伟大历程和取得的巨大成就，国庆前夕，淮北职业技术学院团委组织青年马克思主义者培养工程大学生骨干培训班团支部开展“我与改革共成长——传习新时代 共筑家乡梦”主题团日活动。



在榴园村四眼井红色教育基地，青马班学员们聆听了当年党员干部带领群众排除万难、艰苦卓绝的打井故事，并深深为党员和村干部们甘心吃苦，一心为民的先进事迹而感动。机电工程系学生李娜说：“四眼井是基层党员干部全心全意为人民服务的生动见证饮水思源，党旗所指就是团旗所向，等我们毕业了，一定要把人民群众装在心里，把我们所学的知识贡献给社会贡献给国家。”

2.2.2 实践育人

学院紧扣时代脉搏，结合专业特色，推动实施“贴合社会需求，突出专业特点，适应个性发展”的三位一体实践育人模式，利用志愿服务、社会实践、专业实习等多元化载体，达到实践育人和立德树人的工作目标。

【典型案例 5】 立足实践，打造淮职志愿者服务金字招牌

2017 年，学院成立了礼仪志愿服务队，帮助学生在实践中锻炼专业技能，提高综合素质。多年来，礼仪志愿服务队为学院的各类活动和会议提供了礼仪志愿服务，也为淮北市各单位的各类大型活动和会议提供了礼仪志愿服务，受到社会各界一致好评，2018 年荣获淮北市青年文明号，2019 年分别荣获安徽省青年文明号创建单位和中国公益网组织评选的首届全国“百佳公益组织”荣誉称号。



学院“白鸽”志愿者服务队是我院学生志愿者服务的另一个“金字”招牌。多年来，学院“白鸽”青年志愿者服务队依靠专业知识，积极开展结核病防治宣教活动，传播结核病防控知识，获得良好的社会评价和上级部门的高度认可。2019 年学院“白鸽”志愿者服务队获得安徽省“大学生志愿者团体培育计划”二等资金支持。



2.2.3 文化育人

学院深入贯彻落实全国教育大会和全国高校思想政治工作会议精神，把“以文化人、以文育人”作为加强高校思想政治工作的重要举措，着力发挥传统文化、红色文化和特色文化的引领作用，增强师生文化自信，为落实立德树人根本任务、培养高素质人才提供文化支撑。

【典型案例 6】 学院举办庆祝新中国成立 70 周年文艺展演



七十载春华秋实，七十载峥嵘岁月。为庆祝新中国成立 70 周年，营造热烈隆重的节日氛围，9 月 27 日下午，我院与淮北市文化旅游体育局共同举办庆祝新中国成立 70 周年文艺展演。市委“不忘初心、牢记使命”主题教育第二巡回指导组组长冯诗振、副组长李静，市文化旅游体育局党组成员、副局长吴文阁，院领导王传贺、魏仕民、姬兴华、张亚、王伟、袁伟及师生代表 2000 余人到现场观看了演出。



本次演出以“壮丽 70 年 奋斗新时代”为主题，既有歌唱祖国的快闪《我和我的祖国》《今天是你的生日》《保卫黄河》等主旨歌曲，也有古筝合奏《左手指月》、武术表演《乘风破浪》、旗袍秀《花开中国》等反映中华优秀传统文化精髓的文艺展现，还有合唱《八月桂花遍地开》《中国共产党入党誓词》《英雄赞歌》等师生喜闻乐见的经典曲目，更有《不忘初心》《逐梦相城》等与“不忘初心、牢记使命”主题教育、淮北发展紧密结合的歌咏新时代、筑梦新征程的歌咏再现。现场气氛热烈，演职人员精神抖擞，把歌曲、节目演绎得淋漓尽致、精彩不断，掌声、欢呼声此起彼伏。随着《没有共产党就没有新中国》音乐声的响起，全体起立，挥动手中的五星红旗，共同唱响共产党人的自信，表达对党、对祖国、对社会主义的无限热爱，场面令人鼓舞，催人奋进。现场师生纷纷表示，我们一定不忘初心、牢记使命，学习好、工作好、生活好，奋力书写新时代壮丽华章，与祖国同奋进、共成长，祝福祖国的天更蓝、山更绿、水更清，经济更繁荣、国力更强盛、人民更幸福。

【典型案例 7】徽风皖韵进高校，厚植文化底蕴

10 月 17 日晚，我院在新校区教学楼北广场举办“不忘初心 牢记使命”主题教育——2019 年校园大舞台“徽风皖韵进高校”活动。院领导张亚、王伟、王月辉、袁伟及学工处、团委、各系团总支的负责同志和 2019 级学生一起参加了活动。



在活动现场，安徽省泗州戏剧团的艺术家用泗州戏《打马》《还牛》和《板车女孩》为师生们呈现了杨家将保家卫国、税费改革惠及农民和孝老爱亲中国好人黄凤的故事。此次活动以优秀民族文化艺术的教育形式唱响了主旋律，使师生在传统文化中既感受到了艺术的魅力，全面提升大学生艺术修养和文化素质，坚定文化自信，同时提高对真善美的认知。

【典型案例8】黄保健书画工作室首期专修生书法艺术展如期举办

6月5日上午，院团委和工艺美术系联合主办的“365 墨痕-黄保健书画工作室首期专修生书法展”如期开展，全院师生员工近百人参观展览。



本次书法展，共展出学员及导师作品 20 余件，是工作室一年来教学效果的汇报。同时利用这次展览交流心得、观摩作品，也让更多的大学生接受中国传统艺术文化的滋养、得到精神上的洗礼和升华，使得中国传统文化的精髓不断得到发展和延续。

黄保健书画工作室简介：黄保健书画工作室是在原《淮北职业技术学院创新发展实施方案项目建设方案——技能大师工作室建设》的项目基础上于 2017 年 7 月创建。首期在学院内招收书法专修生 5 名，工作室已被打造成集教学、科研、学术交流为一体的教学平台。首期的 5 名学员均被吸纳为淮北市书法协会会员，其中 3 人被市首府小学、市第二实验小学、凤凰山小学聘为专职书法老师。

2.2.4 心理育人

学院坚持育心与育德相统一，不断加强对大学生人文关怀和心理疏导，规范发展心理健康教育与咨询服务，更好地适应和满足学生心理健康教育服务需求。2019 年，学院组织开展各种有益于大学生身心健康的心理素质拓展活动，不断增强心理健康教育吸引力和感染力，扎实将心理育人工作落到实处。

【典型案例 9】学院第十届心理健康教育宣传月圆满落幕

为进一步宣传、普及心理健康知识，提升我院大学生心理健康教育工作，营造良好的心理健康氛围，不断提高大学生心理素质，学工处开展了以“与心灵相约 与健康同行”为主题的心理健康教育宣传月活动。



心理健康教育宣传月活动期间,开展了一系列主题活动。邀请合肥幼儿师范高等专科学校心理健康教育中心主任王永教授给同学作了“大学生心理自助与助人”的专题心理知识讲座。举办了“感恩母亲节”主题心理漫画比赛,同学们积极参与,用手中的画笔表达对母亲感恩与深爱,共收到400多份投稿,经过认真评选,共评出一等奖3名,二等奖6名,三等奖9名。组织了2场“你真的了解自己吗”团体心理绘画沙龙;举行了6场“自信心训练”团体心理辅导;举办了2次团体心理沙盘体验活动。各系部根据文件要求,结合专业特点,开展了相应的活动,出一期心理健康专题黑板报、召开一次心理健康专题班会、做一次心理团体辅导等。

第十届心理健康教育宣传月活动参与人员广泛,同学们兴趣高,活动效果好。通过活动,同学们学习了心理健康知识,增强了心理健康意识,了解了心理咨询与求助的方法与渠道,营造了良好的心理健康氛围,推动了大学生心理健康教育的发展,提升了我院大学生心理健康水平,达到了预期的目标。

2.3 技能大赛

学院始终高度重视学生实践技能的提高,以技能大赛为抓手,以“树匠心、育匠人”为目标,主动弘扬工匠精神,厚植工匠文化。

2019年,学院不断完善大赛培训和选拔机制,将大赛与人才培养紧密结合,注重学生专业技能和职业素质的同步提高。以技能大赛作为教育教学改革抓手,在“以赛促教、以赛促学、以赛促练、以赛促发展”理念引领下,不断改革创新,不断强化学生技能训练的常态化机制,不断引领专业建设、课程建设和师资建设。2019年,学院在各类技能竞赛中捷报频传,共获得国家级二等奖1项,三等奖3项,省级一等奖3项、二等奖4项、三等奖19项,另外学院青年学子在第十四届省运会(高校组)比赛中摘金夺银,展现了学院教育教学和人才培养成果,提升了学院的社会影响力和知名度。

【典型案例10】立足实践,技能大赛弘扬“工匠精神”

2019年,学院将校级技能竞赛与人才培养紧密结合,不断改革创新,厚植工匠文化,不断营造“勤学善思,强技精能”的学风。



2019年，学院积极组织学生参加各级技能竞赛，取得了丰硕成果。7月22日浙江大学宁波理工学院举行的第十二届高教杯全国大学生先进成图技术与建模创新大赛，我院机电工程系选派6位选手参赛，在同一标准下与本科院校同台竞技，共取得团体三等奖1项，尺规绘图个人单项二等奖1项，三等奖1项，三维建模个人单项三等奖1项，实现了学院在此赛项成绩的历史性突破。



表 2-3 2019 年学生技能大赛获奖汇总表

ID	项目名称	级别	指导教师名单
1	自动化生产线安装与调试二等奖	省部级	代慧芳、杜 峰
2	自动化生产线安装与调试三等奖	省部级	代慧芳、李海雯
3	银行业务综合技能三等奖	省部级	张 静、祝 红
4	电子商务技能三等奖	省部级	张 颖、周莉婷
5	英语口语（英语非专业组）三等奖	省部级	季 燕
6	中餐主题宴会设计三等奖	省部级	王海峰、仲召红
7	虚拟现实与制作设计三等奖	省部级	尹 虎、方 伟
8	服装设计与工艺三等奖	省部级	高 新、李 君
9	服装设计与工艺三等奖	省部级	李 君、高 新
10	艺术插花三等奖	省部级	高静静
11	会计技能三等奖	省部级	张 莉、王 强
12	学前教育专业教育技能三等奖	省部级	李 飞、任树元
13	园林景观设计与施工三等奖	省部级	高静静、陈 墨
14	建筑装饰技术应用三等奖	省部级	陈 墨、孙大志
15	众谦者	省部级	赵中见、雷思鹏、姜亦玲
16	“挑战杯-彩虹人生”二等奖	省部级	叶坦、刘春丽
17	“挑战杯-彩虹人生”二等奖	省部级	叶坦
18	“创青春-中国联通”三等奖	省部级	张蕾、吴峰
19	“创青春-中国联通”三等奖	省部级	池金玲、王园园
20	“创青春-中国联通”三等奖	省部级	赵中见、池金玲
21	“创青春-中国联通”三等奖	省部级	肖伟、肖莉
22	2019 年安徽省大学生纺织服装创意设计大赛立体裁剪赛项一等奖	省部级	毛敬, 李昆仑
23	2019 年安徽省大学生纺织服装创意设计大赛立体裁剪赛项一等奖	省部级	孙大志, 任学超
24	2019 年安徽省大学生纺织服装创意设计大赛纺织品设计赛项一等奖	省部级	孙大志, 谢保卫
25	2019 年安徽省大学生纺织服装创意设计大赛纺织品设计赛项三等奖	省部级	高新, 王莹莹
26	2019 年安徽省大学生纺织服装创意设计大赛成衣设计赛项三等奖	省部级	王莹莹, 高静静
27	第四届“全国高等院校工程造价技能及创新竞赛”（高职组）	省部级	李险峰、张峰

ID	项目名称	级别	指导教师名单
28	第一届安徽省高校建筑信息模型（BIM）应用竞赛	省部级	李险峰、张峰
29	“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类团体三等奖	国家级	陆峰、陈庆来、张磊、李萌
30	“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类尺规绘图二等奖	国家级	陆峰、陈庆来、张磊、李萌
31	“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类尺规绘图三等奖	国家级	陆峰、陈庆来、张磊、李萌
32	“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类建模三等奖	国家级	陆峰、陈庆来、张磊、李萌
33	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类团体三等奖	省部级	陆峰、陈庆来、梁毅峰
34	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类团体三等奖	省部级	陆峰、陈庆来、李萌
35	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类尺规绘图二等奖	省部级	陆峰、陈庆来、梁毅峰
36	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类尺规绘图三等奖	省部级	李萌、陈庆来
37	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类尺规绘图三等奖	省部级	陆峰、陈庆来、梁毅峰
38	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类尺规绘图三等奖	省部级	陆峰、陈庆来、梁毅峰
39	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类尺规绘图三等奖	省部级	李萌、陆峰、陈庆来
40	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类计算机建模三等奖	省部级	陆峰、陈庆来、梁毅峰
41	第四届安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类计算机建模三等奖	省部级	陆峰、陈庆来、李萌
42	第十一届安徽省青年模特大赛最佳造型奖	省部级	赵兴海
43	第十一届安徽省青年模特大赛最佳微笑奖	省部级	赵兴海
44	省十四运高校男子乙组 10000 米竞走一等奖	省部级	欧阳烂
45	省十四运高校男子乙组 10000 米竞走二等奖	省部级	张 萍
46	省十四运高校女子乙组标枪二等奖	省部级	欧阳烂
47	省十四运高校女子乙组 4X400 米接力三等奖	省部级	聂书宝
48	省十四运高校男子乙组 800 米 一等奖	省部级	聂书宝
49	省十四运高校男子乙组 1500 米 一等奖	省部级	聂书宝
50	省十四运高校男子乙组 4X100 米接力三等奖	省部级	聂书宝
51	省十四运高校男子乙组铅球二等奖	省部级	欧阳烂
52	省十四运高校女子乙组 100 米三等奖	省部级	张 萍
53	省十四运高校女子乙组 800 米 三等奖	省部级	欧阳烂
54	省十四运高校女子乙组 1500 米 三等奖	省部级	欧阳烂
55	省十四运高校女子乙组跳远三等奖	省部级	欧阳烂

ID	项目名称	级别	指导教师名单
56	省十四运高校女子乙组铅球三等奖	省部级	聂书宝
57	省十四运高校女子乙组标枪三等奖	省部级	聂书宝
58	省十四运高校健美操三等奖	省部级	孙秀苗、王军萍
59	省十四运会高校部男子乙组篮球二等奖	省部级	张铁军、周涛
60	省十四运会高校部女子乙组篮球二等奖	省部级	郭勤、孙秀苗

2.4 精准资助

为更好发挥学生资助在教育精准扶贫、精准脱贫中的重要作用。

2019 年，学院多形式、多渠道对优秀学生和贫困学生进行奖励和资助。各类资助总额达 2119.21 万元，受奖助学人数 9514 人。

表 2-4 2019 年学院各类奖助学情况汇总

序号	奖助名称	奖助人数	奖助金额（万元）
1	淮北职业技术学院优秀学生奖学金	1304	84.44
2	国家奖学金	6	4.80
3	国家励志奖学金	299	149.50
4	国家助学金	2233	669.90
5	生源地国家助学贷款	1200	887.34
6	勤工助学	1790	39.84
7	学费减免	92	31.04
8	临时困难补助、走访慰问金	142	7.55
9	淮北籍职业技能资助金	2448	244.8

2.5 民族团结

学院现有少数民族学生 1100 余名。多年来，学院认真贯彻省委高校工委、省教育厅、省民族事务委员会相关文件精神，将民族团结教育活动融入高校思想政治教育工作，注重体现民族学生的主体性地位，培养其中华民族共同体的主人翁意识。激发各民族学生在校园文化建设中的活力，打造了民族文化大融合的独特校园风景。以文化人，以文育人，将中华民族共同体理念根植于育人工程之中，改善了少数民族学生归属感薄弱现象。

【典型案例 11】 “中华一家亲”温暖少数民族同学



近日，来自不同民族的 30 名同学聚在一起，共同参加了由学工处大学生心理健康教育与咨询中心和团委共同举办的“中华民族一家亲”团体心理辅导活动。团体心理辅导在简短的集体热身舞蹈活动中逐步展开，通过“桃花朵朵开”“滚雪球”等游戏逐渐深入，大家不再那么拘谨，热情越来越高。体验分享环节，同学们用笔和纸书写出了大家的体验与感受。

通过这次团体辅导活动，同学们进一步认识了自我，增强了自信，改善了人际关系，增进了彼此间的友谊，促进了不同民族学生的团结与融合。学工处大学

生心理健康教育与咨询中心将以此为契机，不断开展各种主题的团体心理辅导活动，助力大学生学习生活更美好。

【典型案例 12】 抓住“关键少数”，加强少数民族学生干部队伍建设

为更好地倾听我院少数民族学生的心声，全面了解学生的学习、生活情况，不断强化管理育人、服务育人的针对性与实效性，进一步增强学生的归属感、获得感和幸福感，10月29日，院团委召开了2019级少数民族学生干部座谈会，68名少数民族学生干部代表参加了会议。



会上，院团委负责人刘春丽带领同学们学习了习近平总书记在全国民族团结进步表彰大会上的讲话精神，向少数民族学生干部提出了听党话、跟党走，时刻牢记习近平总书记提出的“各民族要像石榴籽紧紧抱在一起”的希望，鼓励同学们通过理论学习和工作锻炼，成长为一颗红心永向党的“红石榴”。

少数民族学生干部们交流了自己进校之后在工作和学习中遇到的困难，并表达了积极学习、提高工作能力、热心为同学们服务的愿望。

针对少数民族学生因为不能熟练操作手机和电脑导致在基础团务工作中遇到的实际困难，团务助理张咪和张静欣同学现场对“青年大学习”和“智慧团建”系统地进行了操作讲解。

院学生会主席李俏洁等表达了团结带领 2019 级少数民族学生干部积极为同学们服务，共同搭建师生间、各民族同学之间沟通和交流桥梁的决心。

我院现有 20 个民族的 1129 名少数民族学生，学生干部是其中的“关键少数”。院团委将着力做好少数民族学生干部的培养、培训工作，建设一支为广大同学提供高效优质服务的少数民族学生干部队伍，为构建和谐校园贡献青春力量。

2.6 团青工作

2019 年度，院团委在院党委的领导关心和支持下，围绕学院中心工作，充分发挥思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升的基本职能，按照上级团委的要求着力深化共青团改革攻坚，围绕学院中心工作，服务学院发展大局，扎实有效的开展了团的各项工作。

聚焦思想引领。围绕“立德树人”根本任务，聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，创新方式方法，丰富载体平台，在第二课堂做好青年学生的思想引领工作。

聚焦学生发展。充分发挥志愿服务的育人功能，打造礼仪志愿者服务队和“白鸽”志愿者服务队两个志愿服务金字招牌。规范志愿者管理，成立淮北职业技术学院“志愿银行”，近 3000 名学生成为注册志愿者，志愿服务体系进一步完善，“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神得到弘扬。加强民族团结进步教育，开展“红石榴行动”，通过少数民族学生干部座谈会、少数民族学生团体心理辅导等方式加强对少数民族尤其是西藏大学生的服务引领和关心关怀。活跃校园文化体育活动。注重传统文化、非物质文化遗产在校园里的传承，组织开展“我们的节日清明”“我们的节日端午”系列活动；开展工

艺美术系黄保健工作室专修生书画作品展；聘请机关党总支谢军老师任指导教师，开展学生剪纸、面塑、香包培训；依托院系学生会和学生社团，开展拔河比赛、羽毛球比赛、健美操、舞蹈、瑜伽、跆拳道等多种形式的体育活动，引导学生“走下网络、走出宿舍、走向操场”；开展“法律在我身边”演讲比赛、“不忘初心牢记使命”辩论赛、爱国诗词汉字书写大赛等活动，活跃校园文化，丰富学生生活。搭建师生沟通平台，服务学生生活。每周组织宿舍、教室卫生检查，用“最美宿舍”、“卫生教室”流动红旗的方式引导学生讲卫生、爱文明。通过大学生维权委员会，与后勤集团加强沟通联系，及时传达同学诉求。促进学生创新创业就业。开展“挑战杯”“青苗杯”等创新创业教育的品牌项目，获得安徽省二等奖。推荐三名学生创业者加入安徽省大学生创新创业促进会。推荐两名同学在杜集区和烈山区团委见习，为大学生实习实训争取资源提供岗位。落实“千校万岗”大中专学生就业精准帮扶行动，重点帮扶建档立卡贫困户大中专学生就业。

表 2-5 学院社团情况汇总表

序号	社团名称	社团类别
1	习近平新时代中国特色社会主义思想研习社	思想政治类
2	计算机协会	学术科技类
3	产品信息建模及 3D 打印协会	学术科技类
4	普通话交流协会	学术科技类
5	英语演讲协会	学术科技类
6	演讲协会	学术科技类
7	公共英语爱好者协会	学术科技类

8	启蒙英语研习社	学术科技类
9	清弄轩汉服社	文化体育类
10	羽毛球协会	文化体育类
11	音乐之家协会	文化体育类
12	翰缘书法社	文化体育类
13	春潮文学社	文化体育类
14	梦之彼方动漫社	文化体育类
15	美术者爱好协会	文化体育类
16	国学促进会	文化体育类
17	健美操协会	文化体育类
18	健身瑜伽协会	文化体育类
19	“缘聚艺家人”模特队	文化体育类
20	校园非物质传承文化协会	文化体育类
21	“流年影视”电影评论协会	文化体育类
22	摄影协会	文化体育类
23	轮滑协会	文化体育类
24	日韩语爱好者协会	文化体育类
25	跆拳道社	文化体育类
26	舞蹈协会	文化体育类
27	星海合唱团	文化体育类
28	大学生就业创业协会	创新创业类
29	营销兴趣协会	创新创业类
30	法学会	自律互助类
31	大学生维权委员会	自律互助类
32	广播站	自律互助类
33	墨韵读书会	自律互助类
34	大学生记者团	自律互助类
35	心理协会	自律互助类
36	营养协会	自律互助类

37	青年志愿者协会	志愿公益类
38	礼仪志愿服务队	志愿公益类
39	白鸽志愿者协会	志愿公益类

数据来源：淮北职业技术学院院团委

表 2-6 2019 年学院社团获奖情况汇总

社团名称	项目名称	获奖级别
淮北职业技术学院礼仪志愿服务队	2019 年百佳公益组织	国家级
淮北职业技术学院礼仪志愿服务队	2019 年度省青年文明号创建单位	省部级
淮北职业技术学院礼仪志愿服务队	2018 淮北市青年文明号	地市级
淮北职业技术学院礼仪志愿服务队	2019 年度社团文化节活动先进社团	院校级
淮北职业技术学院礼仪志愿服务队	2018 年淮北食博会优秀志愿服务集体	其他
淮北职业技术学院礼仪志愿服务队	2019 年淮北食博会优秀志愿服务集体	其他

数据来源：淮北职业技术学院院团委

2.7 就业质量

多年来学院高度重视毕业生就业工作，认真贯彻就业工作“一把手”工程，抓落实、重实效。逐步形成“院长亲自抓，系党总支书记具体抓，就业处协调抓”的三级联动工作机制。

丰富就业指导服务内容。学院搭建了全方位的就业指导与就业援助体系，积极拓展就业渠道，稳定校园就业市场。开展创新创业教育，以创业带动就业。实施精准帮扶，促进困难毕业生就业。坚持校内与校外相结合，突出就业指导全程化和多样化。加强大学生职业生涯规划课程和就业创业指导课程建设，坚持共性与个性相结合，突出就业创业指导的实效性和针对性。为大学生就业指导与创业教研室购买“高校就业与创业教学资源库”，提升教学水平，编印了《毕业生就业导航》，毕业生人手一册，并开通网上就业咨询，随时提供服务。

建立“双困生”数据库，精准就业帮扶。学院根据现有学院学生的现状，按照“双困”毕业生的标准，通知各系部筛选上报，经过认真审核把关以后上报市人社局，争取相应的资金支持。与此同时，积极联系用人单位，推荐“双困”毕业生就业，就业援助做到规范化、常态化。

构建以就业为主体的校园文化，丰富就业指导与服务内涵。学院利用网站、公告栏、广播等积极宣传各级政府促进大学生就业创业的方针政策，将优惠政策及时通达每位毕业生。利用学院大学生职业发展教育咨询室、网上就业咨询、实时办公咨询等家长及学生答疑解惑；学院通过开展创业计划大赛、职业生涯规划大赛等以就业为主题的系列活动，活跃就业指导与服务形式，帮助学生实现就业能力的自我提升，构建校园文化的新形态。

学院 2019 届毕业生共有 3770 人，其中高职（统招）毕业生人数 3417 人，中专部（“3+2”及五年一贯制）毕业生人数 353 人，截止 12 月，就业 3539 人，就业率 93.9%。

表 2-7 计分卡

指标		单位	2018 年	2019 年
1	就业率	%	91.67	93.89
2	月收入	元	3500	3500
3	理工农医类专业相关度	%	87	85
4	母校满意度	%	100	100
5	自主创业比例	%	0.6	0.61
6	雇主满意度	%	100	100
7	毕业三年职位晋升比例	%	66	70

数据来源：淮北职业技术学院实习实训就业处

表 2-8 2019 届淮北职业技术学院各系（部）毕业生就业率

系别	毕业人数	就业人数	就业率
中专部	353	295	83.57%
医学系	965	931	96.48%
工美系	425	413	96.94%
建筑工程系	206	193	93.69%
旅游管理系	327	311	95.11%
机电系	519	502	96.72%
计算机科学技术系	470	420	90%
财经系	505	475	94.06%
合计	3770	3539	93.9%

数据来源：淮北职业技术学院实习实训就业处

我院毕业生以汉族生源居多，且多为省内生源，省内就业人数为 2306 人，其中淮北市就业人数为 843 人，占省内生源的 36.56%，省内生源主要在合肥、芜湖、宿州、蚌埠、阜阳等淮北周边城市。



图 2-2 2019 届学院毕业生省内外就业流向图

数据来源：淮北职业技术学院实习实训就业处

2019 年，学院大部分毕业生选择直接就业，就业意愿强烈，呈现主流趋势，还有少部分毕业生选择了应征入伍、自主创业、自由职业、专升本、出国出境等，因为各种主客观原因影响，另有不到 10% 的毕业生处于待就业或“慢就业”状态。

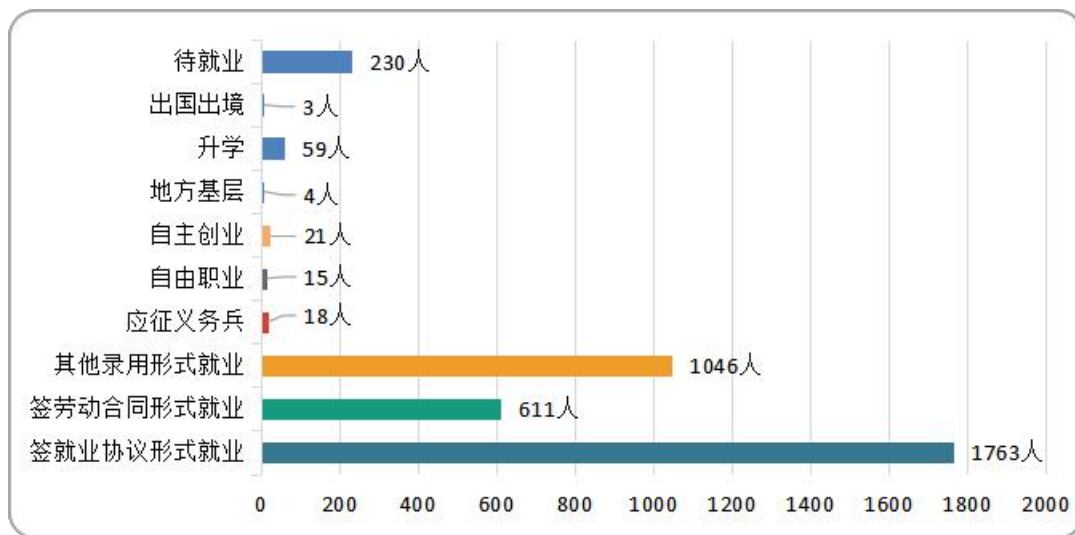
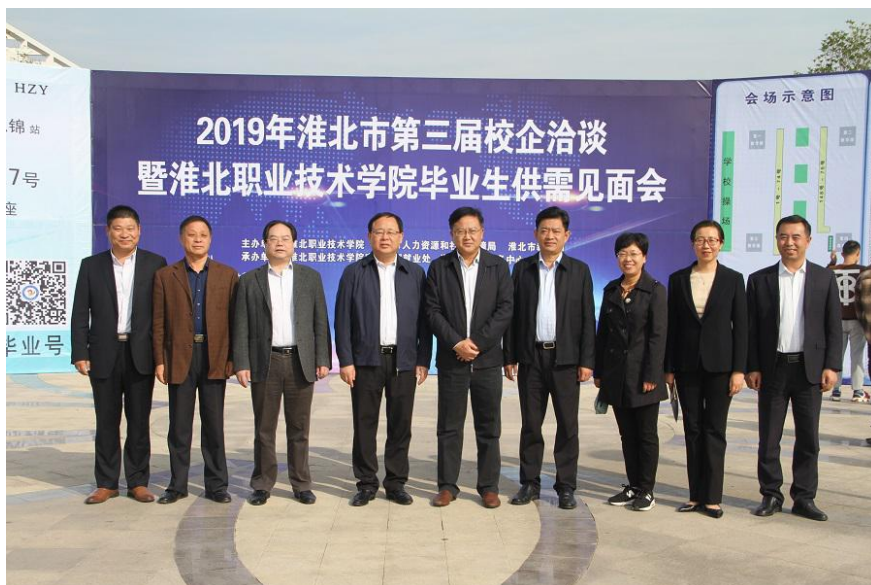


图 2-3 2019 届学院毕业生去向图

数据来源：淮北职业技术学院实习实训就业处

【典型案例 13】学院举办 2019 年淮北市第三届校企洽谈暨淮北职业技术学院毕业生供需见面会

10 月 27 日，我院在新校区举办 2019 年淮北市第三届校企洽谈暨淮北职业技术学院毕业生供需见面会，市人大常委会副主任金文在市教育局局长刘辉、市人力资源和社会保障局局长岳军芝及院领导王传贺、魏仕民、张亚、王伟、王月辉、袁伟等的陪同下到现场指导工作。



本次招聘会是学院与政府职能部门联手搭建的校企合作平台、“高校就业加油站”。共有 154 家用人单位进场招聘，提供职位 593 个，岗位 9393 个，其中省内知名企业 62 家，省外企业 92 家，近 3000 名学生到现场与招聘企业进行了面对面交流，592 人签订了就业意向书。



我院还进一步落实“精准帮扶就业”的理念，针对机电系、财经系、计算机系、旅管系、建工系、中专部等专业来校开展专场招聘，为 470 名家庭困难毕业生申请了求职补贴，力争做好每一位大学毕业生就业服务工作。

【典型案例 14】我院举办医学类毕业生供需见面会

为了实现“稳就业”目标，切实解决医学类毕业生就业问题，3 月 30 日，我院举办医学类毕业生专场招聘会。本次供需见面会是我院与淮北市职教办第三次合作，与淮北市人力资源与社会保障局第十二次合作，共有 51 家用人单位进场招聘，提供 1587 个就业岗位供毕业生选择。



招聘会期间，市人才中心开展了送政策进校园宣传、相关职能部门开展了入伍政策宣传，学院也开展了毕业生求职意向问卷调查、用人单位问卷调查等相关活动。

据悉，为了确保 975 名护理、助产、口腔、影像等专业毕业生就业，我院积极采取措施，提前谋划专题招聘会事宜，帮助了 188 名就业困难学生申请求职补贴，开展了就业意向问卷调查，分析了毕业生期望就业地，并针对毕业生需求开展了“跑市场”活动，严格筛选进场招聘单位，努力做到学生满意、家庭满意、社会满意。

【典型案例 15】医学系赴西藏拉萨市开辟新的实习就业基地。

10 月 29 日至 11 月 3 日，医学系副主任查道德一行 4 人赴西藏拉萨市开辟新的实习就业基地。

在拉萨市，查道德一行先后到西藏自治区人民医院、拉萨市人民医院及西藏阜康医院进行了实地走访，并与医院相关领导就我院医学系学生实习就业问题作了深入交流，院方均表示非常欢迎医学系学生前往实习。走访中，医学系还与两家三级甲等医院先期签订了实习协议，与西藏阜康医院就下一步助产、医学影像技术专业人才培养实施订单式培养达成了初步合作意向。



本次走访成果丰硕，在西藏自治区增加两家三甲医院作为实习医院，不仅使医学系实习基地范围得到进一步拓宽，还满足了藏族学生想回家乡医院实习就业的愿望，为提高医学系人才培养质量也打下了坚实的基础。

3 教育教学

3.1 专业建设

学院设置专业覆盖 14 个专业大类，专业占比较多的有装备制造大类、电子信息大类、财经商贸大类、土木建筑大类、医药卫生大类、教育与体育大类。其中，医药卫生大类专业在校生 2940 人（占比 29.56%），教育体育大类专业在校生 1577 人（占比 15.86%），财经商贸大类专业在校生 1493 人（占比 15.01%），电子信息大类专业在校生 1227 人（占比 12.34%），装备制造大类专业在校生 1203 人（占比 12.10%）。以上数据不包括 2019 年面向社会人员高职扩招学生。

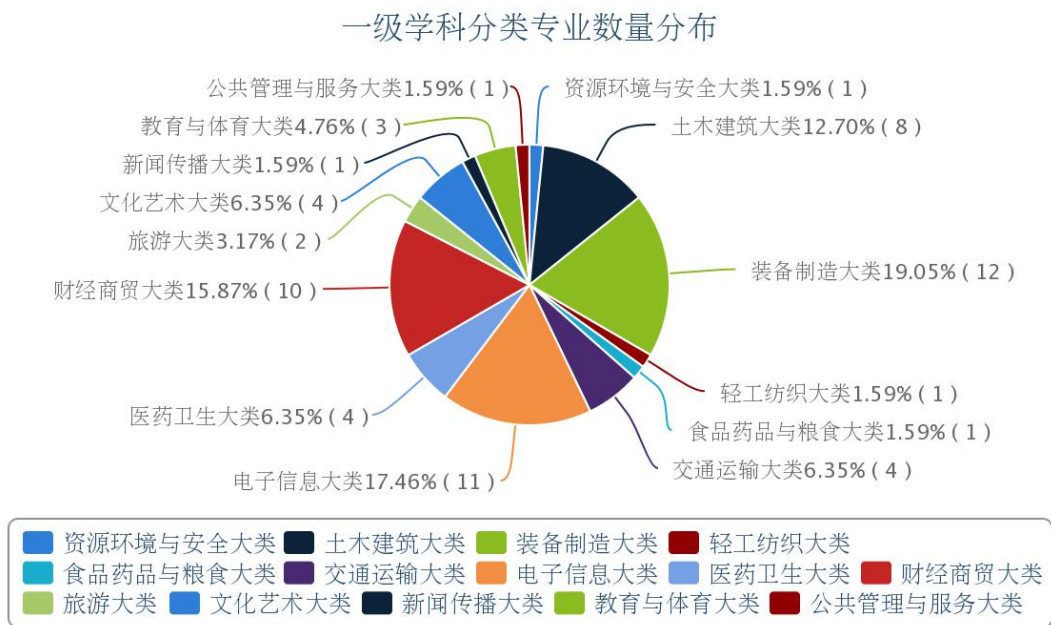


图 3-1 学院一级学科分类专业数量分布图

备注：数据来源 2019 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

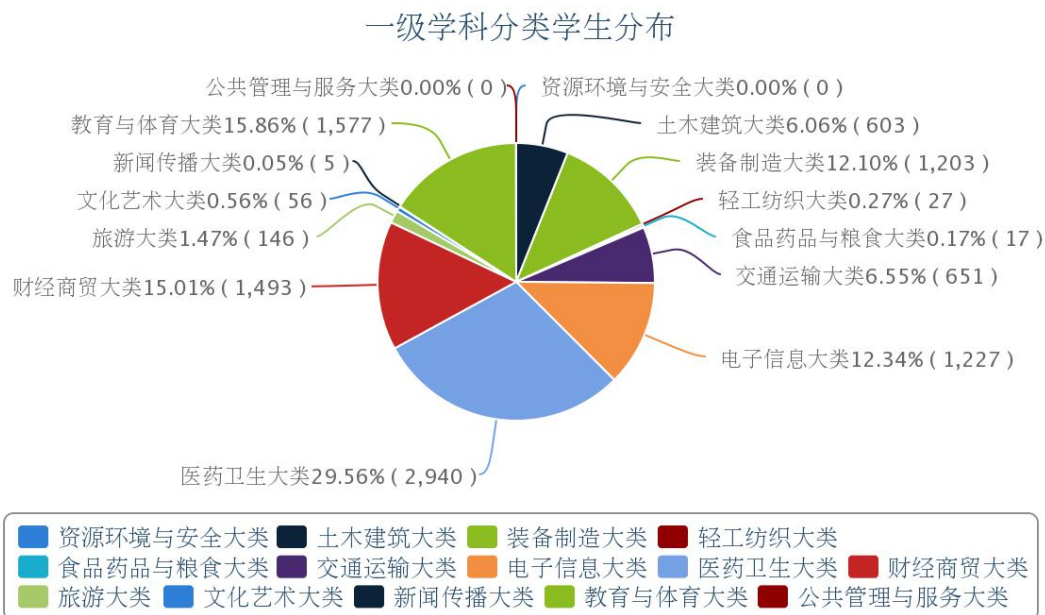


图 3-2 学院一级学科分类学生分布图

备注：数据来源 2019 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

学院动态调整招生专业，2019 年招生专业 49 个，其中省级特色专业 11 个。

表 3-1 学院省级特色专业一览表

序号	系部	特色专业名称
1	机电工程系	汽车电子技术
2	机电工程系	应用电子技术
3	机电工程系	机电一体化
4	医学系	护理
5	工艺美术系	服装与服饰设计
6	工艺美术系	学前教育
7	财经系	财务管理
8	财经系	会计
9	财经系	连锁经营管理
10	财经系	电子商务
11	建筑工程系	建筑工程技术

2019 年，学院本着专业建设“扶优扶强、打造品牌”的总体思

路，积极开展相关专业的“1+X”（学历+职业技能等级证书）证书制度试点申报工作，获批母婴护理、工业机器人应用编程、云计算平台运维与开发、智能财税、网店运营推广 5 个试点项目，可辐射 14 个专业，4000 余名在校生。下一步，学院将切实把 1+X 证书制度试点工作作为深化职业教育改革、拓展学生就业本领的重要抓手，不断提高人才培养质量。

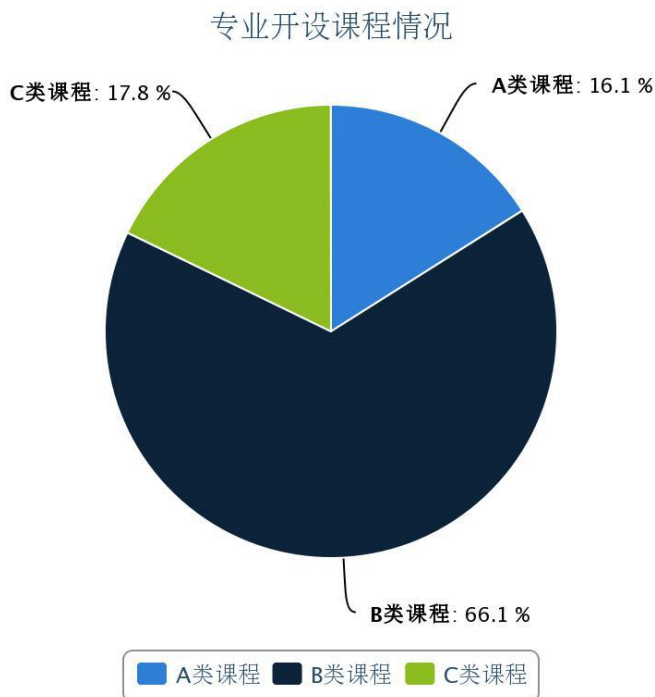
表 3-2 淮北职业技术学院“1+X”证书制度试点专业一览表

序号	参与试点证书	证书等级	参与试点专业名称
1	母婴护理	高级	护理、助产
2	工业机器人应用编程	初级、中级	机电一体化技术
3	云计算平台运维与开发	初级、中级、高级	计算机应用技术、计算机网络技术、软件技术、移动应用开发、电子商务技术、信息安全与管理
4	智能财税	初级、中级	会计、财务管理、金融
5	网店运营推广	初级、中级、高级	电子商务、市场营销

2019 年，学院以“诊改”工作为抓手，围绕“双基”建设要求，紧扣专业对应行业需求，进一步细化学院专业教学标准，优化专业人才培养方案。

3.2 课程建设

课程结构不断优化。2018-2019 学年，学院开设课程 680 门，开设课程以实践类课程为主，其中理论+实践课程（B 类）和实践课（C 类）占课程数的 83.9%，充分体现了高职院校的办学特点。



XIN

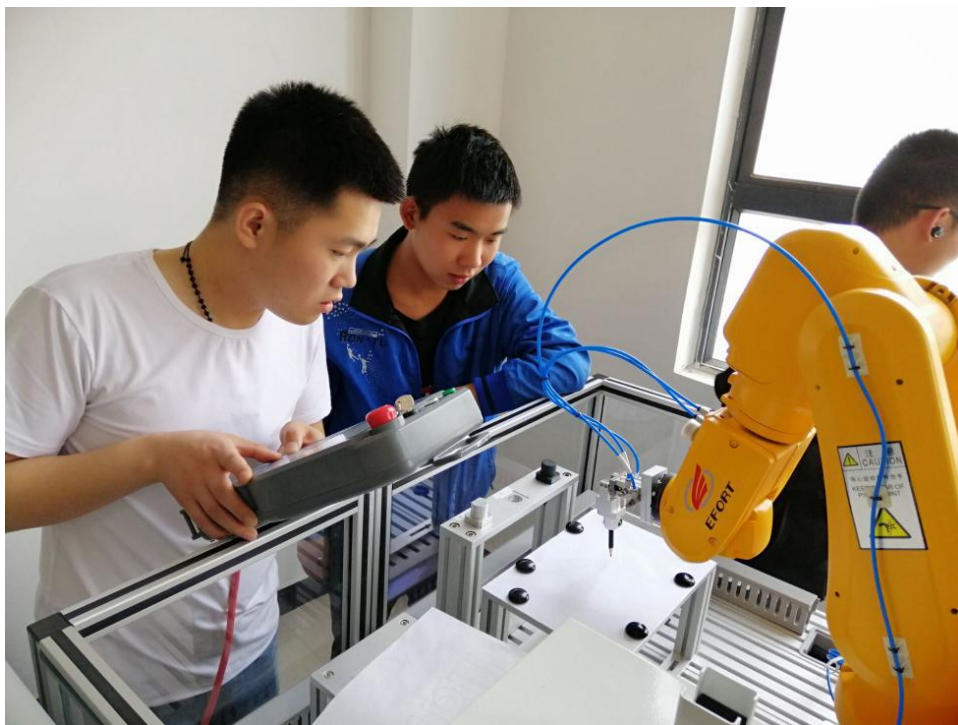
图 3-3 2018-2019 学年学院开设课程图

备注：数据来源 2019 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

课堂教学改革不断深化。2019 年，学院信息技术与教育教学的融合更加紧密，广大教师主动利用网络优质教育资源，创新课堂教学过程的积极性不断加强，越来越多的教师利用网络资源开展翻转课堂、线上线下混合式教学。目前，学院共开设《军事理论》等 5 门网络课程，教师利用超星教学平台建设的网上课程 34 门。

学院围绕对学生的实践应用能力培养，开展教育教学改革研究，充分利用项目教学法和理实一体化教学法，拓展个性化教学空间，激发学生实践和创新热情。通过实践教学与理论教学相结合、技能训练与素质教育相结合、课内教学与课外指导相结合，不断促进学生实践技能的提高。

【典型案例 16】深化实践教学改革，助力学生成长



机电工程系深化教育教学改革，开展项目教学法和一体化教学法，在《工业机器人编程与操作》、《自动化生产线安装与调试》等课程上进行现场教学，在提升学生实践技能的同时，极大提高了学生学习的兴趣。

【典型案例 17】打造“人体生命科学馆”科普阵地

淮北职业技术学院人体生命科学馆占地 450 平米，展示人体标本 500 余件，共分九大展区，围绕生命的生命诞生、人体奥秘、生命健康三个主题，用实体标本结合现代科技手段展示人体结构之奥秘。



日常教学中，以学生观察为主，教师讲解为辅，结合问题引导和小组讨论，借助真人实体标本和虚拟解剖系统完成实验课的教学，学生学习积极性高，教学反馈良好。课程以外，为学生提供课余学习的平台，由讲解老师和志愿者不定时为入馆学生提供场馆简介和知识解说，为学生提供了学习的第三方平台，增加了学生的学习积极性和职业荣誉感。

【典型案例 18】立足职业技能培养，打造校园微景观



学院积极拓展校园文化建设的渠道和空间，开辟绿化场地，鼓励学生设计、建设校园微景观，优化美化校园环境，提升学生艺术素养和职业技能，使校园内的一草一木、一砖一石都体现教育的引导和熏陶。



工艺美术系建筑装饰工程技术专业教师指导学生全过程参与设计与施工，打造了两处小桥流水、绿植环绕的自然微景观。结合室外景观设计、庭院设计等专业课程学习，以理论指导实践，以实践检验教学质量，激发了学生的创新意识，树立了尊重自然、顺应自然和保护自然的生态文明理念，培养了知识型综合技能人才。

“课程思政”建设扎实推进。2019 年，学院进一步贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神 and 习近平总书记 3.18 学校思政课教师座谈会上讲话精神，通过开展“课程思政”说课大赛、派出骨干教师

参加“课程思政”培训等一系列活动，继续扎实推进“课程思政”建设。广大教师不忘初心，立德树人，保证各门课程“守好一段渠、种好责任田”，将教书育人的内涵落实在课堂教学主渠道，上出“思政味道”、突出育人价值，让立德树人“润物无声”，实现了学院教育教学的高质量发展。

【典型案例 19】 加强师资队伍建设，落实“三全育人”



为进一步贯彻落实习近平总书记在全国学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，坚持用好课堂教学主渠道，充分挖掘和运用各学科各门课程蕴含的思想政治教育资源，使各类课程都要守好一段渠、种好责任田，激发广大教师的“课程思政”意识，让“三全育人”理念在我院落地生根。5月17日下午，学院举办了“课程思政”教师教学大赛，本次竞赛战位高、立意新、准备足、成效好，参赛选手准备充分，精神饱满，展示了我院教师教学新思想、新方法、新手段和新面貌，实现了专业课程与思政课程同向同行的育人格局。

3.3 产教融合

学院主动适应当前产业变革、技术升级和业态调整对新型人才需求的重大变化，坚持“校企合作，工学结合”的产教融合方向，以合

作体制机制创新为动力，以构建全要素校企合作平台为支撑，把产教深度融合作为服务社会、培育人才、优质发展的重要途径，不断拓展和丰富产教融合的形式，校企合作更加深入，产教融合更加紧密。

【典型案例 20】产教融合结硕果，校企合作谱新篇

2019 年 6 月，海尔校企班 33 名学生在副院长张亚、就业处副处长赵平、机电工程系书记李柯的带领下，在合肥海尔工业园区参加了海尔集团举办的现代学徒制试点班拜师仪式，并进行参观访问。



学院与合肥海尔集团有限公司校企合作不断深化，产教融合更加紧密，2019 级机电一体化校企合作海尔班（社招班）也已顺利开班。



【典型案例 21】校企合作，共促教育改革

2019 年 5 月，我院与安徽太平矿业有限公司正式结成了校企合作同盟，共同签订了全面战略合作协议。



针对该企业产业升级急需的机电一体化技术专门性人才，率先在扩招学生中开启校企合作办教育，学用结合育新人的教学改革模式，采用三教改革、校企共建人才培养方案、送教上门等措施，实现优化校企资源，引导专业建设创新，有效的解决了校企协调发展的突出问题，共同打造校企合作新标杆，共同培养太平矿业发展急需的高端技术技能人才，为地方经济发展提供有力人才支撑。



11 月 16 日上午，2019 级校企合作“太平矿业班”开班仪式在安徽太平矿业有限公司隆重举行。

3.4 教科研建设

学院坚持“以研促教、以研促学”，充分发挥各类高级别项目的引领、示范和辐射作用，以点带面，整体推进，取得一系列标志性成果，进一步扩大了学院的学术影响力，提升了学院的知名度和美誉度。

2019 年，新立项省级教科研项目 31 项，院级教科研项目 43 项。教师横向课题 2 项。

3.5 师资建设

2019 年，学院任课教师 719 人。其中，校内专任教师 527 人，校内兼课教师 19 人，校外兼职教师 112 人，校外兼课教师 61 人。

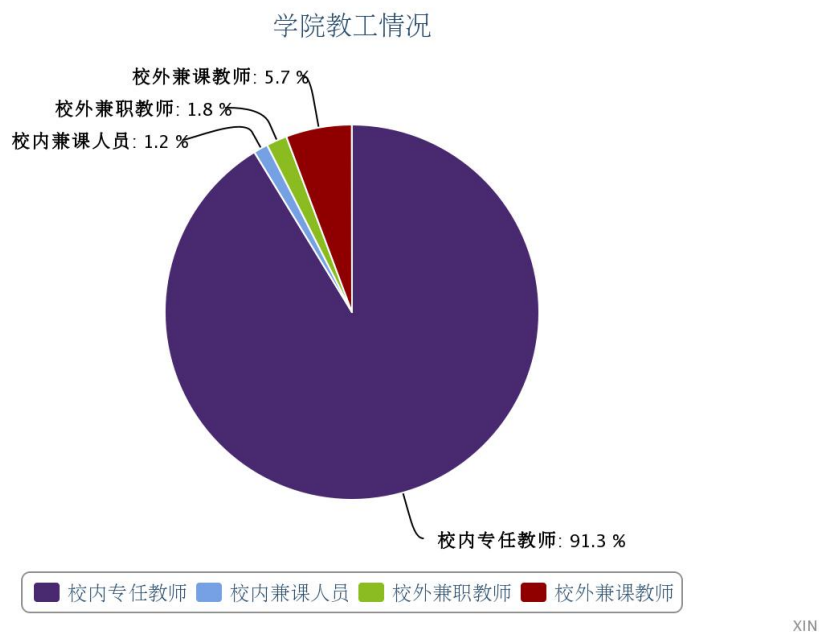


图 3-4 学院任课教师结构图

备注：数据来源为 2019 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

专任教师年龄结构基本合理，45 岁以下专任教师占比为 57.5%，青年教师成为一线教学主力。

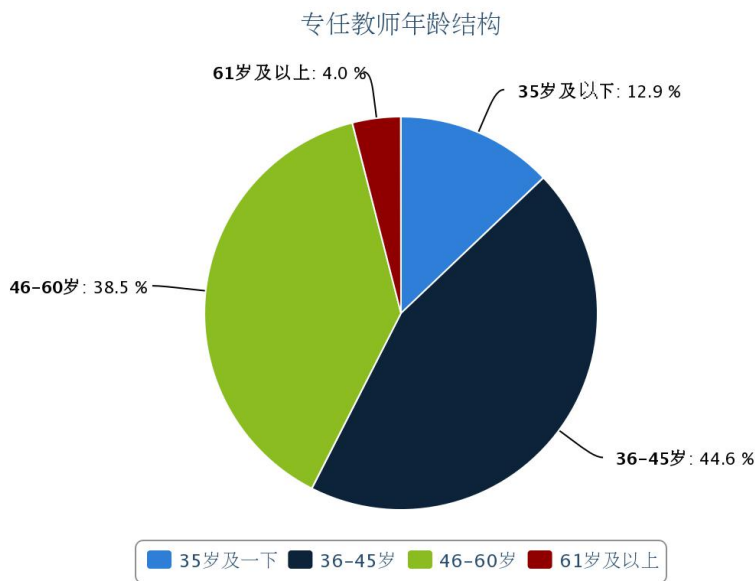


图 3-5 学院专任教师年龄结构图

备注：数据来源为 2019 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

学院师资力量雄厚，现有教授 27 人，副教授 142 人，其他系列副高级以上职称 40 人，博士 4 人，硕士 163 人。

学院校内专任教师中具有双师资格的人数呈逐年缓步增加趋势，2019 年学院双师素质教师 267 人，占专任教师的 50.66%，略高于全省平均水平，和国家示范院校、国家骨干及省示范院校相比还有一定差距。

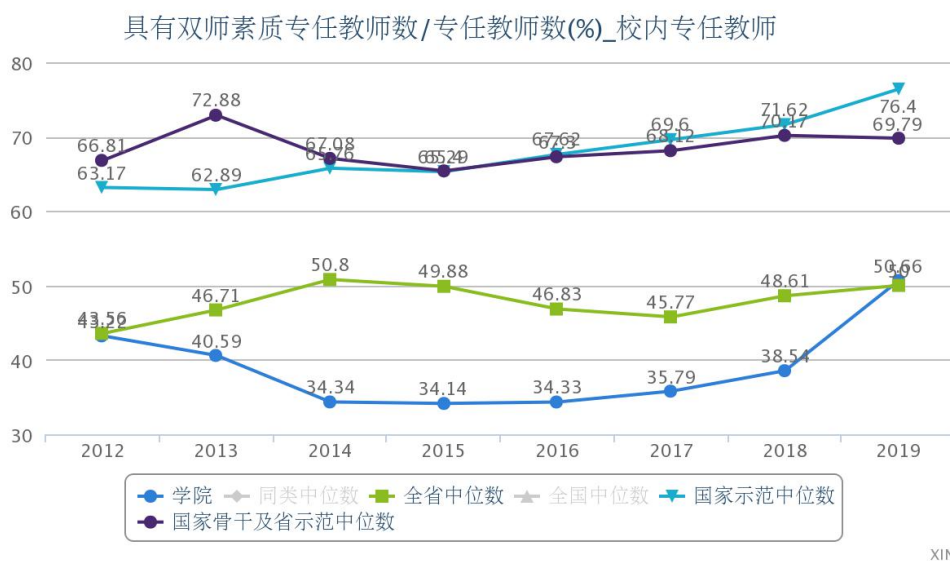


图 3-6 学院双师人数和国家骨干及省示范、全国中位数对比图

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

3.6 教学诊改工作

教学诊改工作启动两年来，学院按照诊改工作安排，紧扣工作时间节点，扎实有效的推进诊改工作在我院深入开展，落地生根。2018年，由教务处统筹，各系部配合完成了全院所有专业的诊改工作和专业课程的修订工作。2019年，教学诊改信息平台正式上线，标志着学院教学诊改工作大数据时代的来临，也是学院教学管理信息化建设取得的新成绩。

3.7 “双基”建设工作

为解决高校教研室等基层教学组织建设乏力、教学创新不足等问题，安徽省开展了高校“基层教学组织”和“基本教学活动”标准化建设和示范创建工作，明确了工作任务和验收标准。2019年，学院成立了“双基”建设工作领导小组，制定“双基”建设工作实施方案，印制《安徽省普通高校基本教学活动标准化建设和示范标准》和《安徽省普通高校基本教学组织标准化建设和示范标准》两个手册，“双基”建设工作有序推进。

4 服务贡献

4.1 社会培训与职业技能鉴定

学院充分发挥师资资源优势，围绕区域经济发展需求，不断创新培训机制，拓展培训内容，取得了良好的社会效益。截至目前，已完成各类培训人数 11640 人，鉴定人数 8747 人。

五类人员职业技能培训。2019 年培训中心对我市相山区、杜集区、烈山区、濉溪县的四类人员（贫困劳动者、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员）和我院个别系部的毕业年度内的毕业生开展了职业技能培训，共培训学员 2431 人，专业主要有育婴员、养老护理员、保育员、电工、焊工、保健按摩、母婴护理、面点师、烹调师等，培训合格率 98%以上，经过人社部门鉴定考试，获取职业资格证书率达 90%以上，40%以上的学员通过培训后实现了就业。

复转士兵培训。在淮北市退役军人事务局的大力支持下，培训中心对今年退役的士兵开展职业技能培训，培训人数达 571 人，开设了汽车驾驶与维修、电工、计算机应用、电子商务、烹饪、安保服务、企业创办与经营等多个专业，培训结束后，根据所学不同工种，进行了职业资格鉴定考试，获取职业资格证书和专项能力证书 521 人，获证率达到 91.2%。退役士兵培训结束后，还专门组织了一场招聘会，47 家企业到我院东校区进行现场招聘，90%以上学员实现就业创业。另外在培训期间积极宣传学历教育，鼓励退役士兵报考淮北职业技术学院，上半年 110 人退役士兵报名参加了高职分类招生考试，73 人

达线被录取。2019年5月学院把高职扩招复转军人的招生工作交给了培训中心，培训中心积极与退役军人事务局联系，面向退役军人进行广泛宣传，组织退役军人报名2605人。

创业类培训。作为创业类培训的定点机构，2019年上半年在淮北市劳动就业管理局的指导下，举办创业类培训班60个，共培训学员1800人，其中创业模拟实训840人，创办你的企业960人，培训结束后，与淮北市劳动就业管理局积极配合，帮助和鼓励学员自主创业，为学员提供政策上的支持。

机关、事业单位培训。2019年培训中心对淮北市税务局、濉溪县税务局工作开展了税务系统公务员培训班24期（其中淮北市税务局16期，濉溪县税务局8期），1263人次参加培训。

出租车驾驶员培训。与淮北市运管处联合对全市出租车开展从业资格证培训和出租车驾驶员继续教育培训，共培训学员3031人，其中从业资格证培训987人，出租车驾驶员继续教育培训2044人，提高了全市出租车驾驶员的服务能力。

职业资格鉴定。2019年淮北职业技术学院技能鉴定站对社会和本校学生开展了职业资格鉴定工作，共鉴定8717人次。

企业在岗职工技能提升培训。2019年，培训中心积极与皖北煤电集团联系，在其所属的六对矿井中开展技能提升培训，培训工种达24个，共培训职工1673人，其中初级868人，中级341人，高级464人，促进皖北煤电集团职工技能水平的提升。

残疾人技能培训。淮北市残疾人培训 639 人,项目包括面点、手工编织、种植技术、电动车维修、中医经络、足疗等。

另外,依托系部开展了护士资格证培训 551 人,机电 CAD 培训 206 人,濉溪县特困人员培训 54 人,淮北车务段培训 60 人,淮北市初中教师的继续教育培训 5341 人。

【典型案例 22】2019 年度淮北市秋季退伍士兵专场招聘会

为深入贯彻落实“不忘初心、牢记使命”主题教育精神,帮助、关爱退役军人,让他们尽快实现就业创业,为淮北市经济社会发展作出贡献,12 月 8 日淮北职业技术学院东校区举办了退役士兵专场招聘会。



本次共有 690 余人参加招聘会,主要为参加过淮北职业技术学院职业技能培训的退役士兵及部分退伍老兵。此次招聘会共吸引了全国范围内的 63 家企业参会,提供就业岗位 2000 余个,涉及安保服务、航空地勤、市场营销、企业管理、电工、汽车驾驶、机械制造等门类 and 行业,涵盖各领域各学历层次。现场达成就业意向 408 人次。

与以往相比,此次招聘会招聘岗位种类更多,针对性更强,为自主就业的退伍士兵提供了更广泛的选择机会。通过三个月的职业技能培训,大家的感受是收获丰富,掌握了一定的实用技能,在此次招聘会上得到多家企业青睐。市局领导

和主要负责人表示日后会继续提供平台,为广大退役士兵提供全方位就业创业服务。

【典型案例 23】旅游管理系为上海铁路局淮北车务段进行培训

为了配合淮北市铁路建设发展,旅游管理系为上海铁路局淮北车务段第二期脱产提质培训班进行了为期十天的高速铁路、服务礼仪、化妆、茶艺等理论、技能训练。

这次培训班有针对性地确定了“强基达标、提质增效”的目标,对企业文化、品牌建设、职业礼仪等培训内容,优化制订培训方案,培训采用专家授课、分组训练、技能展示的方式进行。



淮北车务段 30 名干部职工参加了培训,在 11 月 25 日进行的培训成果汇报中取得了好成绩,获得淮北车务段领导的一致好评。

4.2 技术服务

学院提供技术服务能力以及科研能力不断提升,2019 年承担省部级以上纵向科研项目 7 项,新增横向科研项目 2 项,横向技术服务

到款额为 7 万元，纵向科研经费到款额为 20 万元，非学历培训到款额 885 万元。

4.3 社会服务

学院充分发挥智力优势，坚持以服务社会为导向，充分履行地方高校服务地方经济社会发展的责任和义务，以“高举旗帜、坚守阵地、立德树人、以师率生”为理念，鼓励广大教师积极投身志愿服务，扎实开展形式多样、内容丰富的服务社会活动，激励广大教师自觉培育和践行社会主义核心价值观，传递立德树人正能量。

【典型案例 24】医学系组织党员到社区开展志愿服务活动

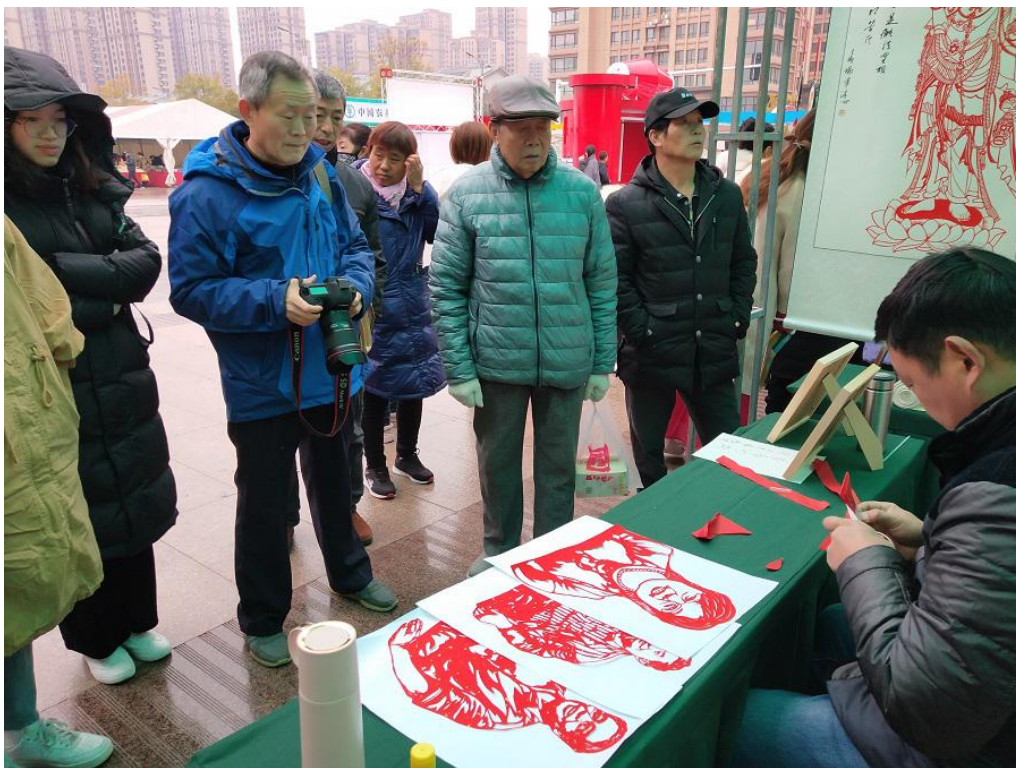
10 月 10 日上午，医学系党总支组织党员志愿者服务队深入相南街道黎苑社区开展“不忘初心健康行”活动。



服务队在党总支书记朱水龙的带领下，党员教师徐玉玲、彭迎春、刘军、徐羽等热情参加。他们亲切接待前来咨询疾病的居民，发放精神卫生健康宣传品，为居民测量血压，心理健康和婚姻家庭咨询等，受到了社区居民的倾心欢迎。这次党员志愿者活动是“不忘初心、牢记使命”主题教育的一项具体实践，也是在世界精神卫生日之际心系市民健康的一次具体行动。

【典型案例 25】“院非遗协会”服务地方，传播“工匠精神”

我院谢军和周晓梅两位老师带领“院非遗协会”会员同学参加安徽省第六届文化惠民季暨淮北市文创产业展览会。



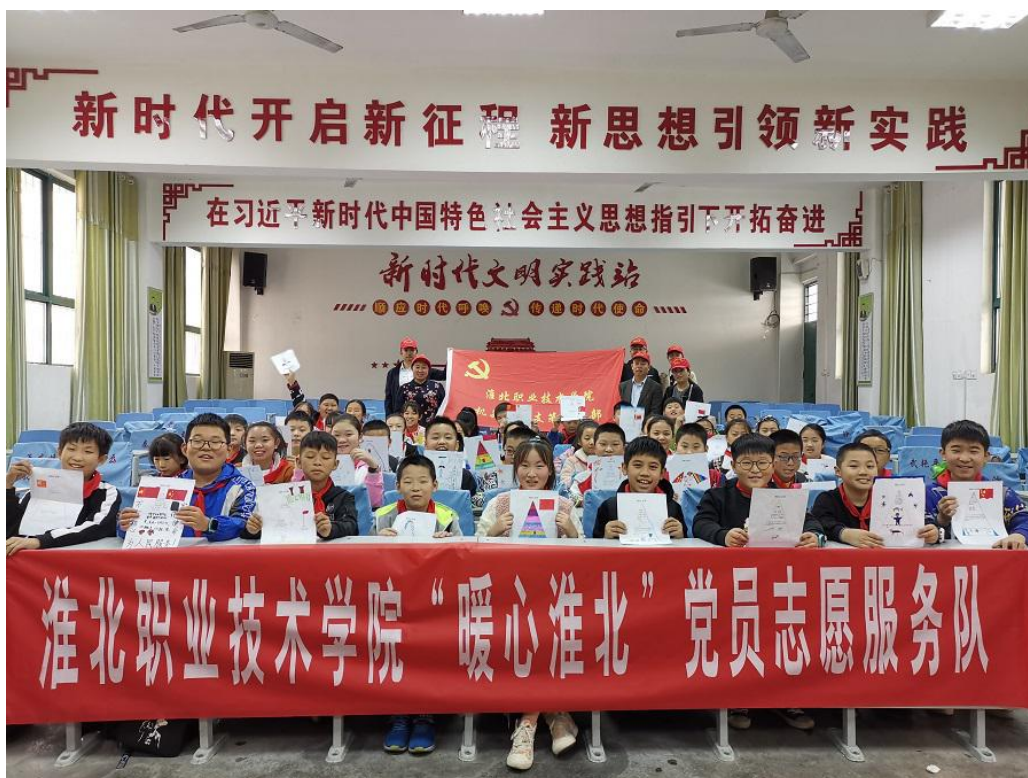
本次展览会是淮北市首次以文化创意产业为主题而举办的盛会。有六大特色展区，我院师生剪纸作品布置在五凤楼一楼精品展区，有泥塑、多层剪纸、面塑等具有传统文化特色的展品。在这次盛会上，我院共获得六个奖项，其中谢军老师的作品“敦煌舞乐图”获得银奖，“丰收图”获得铜奖，并被组委会授予“最受欢迎奖”，“院非遗协会”的王晶晶和杜雅倩两位同学的剪纸作品获得铜奖，周晓梅老师的作品“鸟语花世界”获得铜奖。

“院非遗协会”成立五个月以来，为促进本地非物质文化遗产和传统民间文化艺术的传承和我市旅游文化的发展发挥了积极作用。

【经典案例 26】暖心淮北，党员志愿服务在行动

我院机关党总支第五支部的党员志愿者们走进淮海路小学，开展“情暖少年心 关爱小先锋”志愿服务活动。党员志愿者们从传达学习习近平总书记致少先队建队七十周年的贺信入手，以团体心理辅导的方式，引导少先队员们发现自己的优点、感恩师生的付出、眺望心中的梦想、搭建自己的“人生梦之塔”。用音乐、绘画、朗诵的形式寓教于乐，使少先队员们充分理解了习近平总书记对新时

代少先队员提出的“从小学先锋、长大做先锋”的时代要求的内涵，将个人的梦想和时代发展紧密结合起来。



机关党总支第五支部“暖心淮北”党员志愿服务队多次走进学校、社区、军营开展志愿服务，把党的政策宣传和心理辅导相结合，运用心理学的方法努力探索做好党建工作的新路径。

4.4 服务脱贫攻坚

为深入贯彻习近平总书记精准扶贫战略思想和党的十九大精神，全面落实淮北市“两年集中攻坚、三年巩固提高”的总要求，充分发挥学校智库作用，扎实推进精准扶贫“第一民生工程”，助力脱贫攻坚战。

2019年，学院积极做好困难学生建档立卡工作，利用多种方式，重点扶助家庭经济困难学生。全年共发放各类奖助学金 2119.21 万元，其中国家助学金 887.34 万元，勤工助学 39.84 万元，学费减免 31.04 万元，临时困难补助、走访慰问金 7.55 万元。

2019 年，学院进一步加强校地结对帮扶，学院领导深入联系村开展专项扶贫工作，结合干部驻村、党建帮扶、医疗帮扶等多种形式落实精准帮扶，切实把好事做好，把实事做实。

【经典案例 27】心系群众问需于民 情系群众不忘初心

11 月 14 日下午，院党委书记王传贺、党委委员、组织人事处处长王月辉一行 9 人到韩村镇小湖村、四铺镇三铺村开展专项扶贫工作。



在小湖村党群服务中心，王传贺与该村扶贫专干进行了深入交流，听取该村党支部党建及扶贫工作开展情况，研究扶贫帮扶工作、存在问题及急需解决的问题，并参观了小湖村扶贫爱心超市。

王传贺一行来到该村未脱贫贫困户周红鲁家中，询问了周红鲁家的生活情况、儿女学习情况等，向周红鲁家送去了米面油、学习用品等帮扶物资。



在四铺镇三铺村就业扶贫驿站，王传贺一行听取了扶贫工作组工作介绍，向我院派出的扶贫专干罗浩同志了解了工作生活情况，研究了具体帮扶工作。王传贺一行向三铺村村委会捐赠了大会议室用投影设备一套。

【经典案例 28】精准扶贫送健康 义诊活动暖人心

5月21日下午，党委委员、副院长姬兴华，党委委员、组织人事处处长王月辉带着医疗队到濉溪县韩村镇小湖村开展扶贫义诊暨免费送医药下乡活动。到达小湖村党群服务中心广场时，小湖村的村民已经早早地在排队等候，医疗队的同志迅速拿出听诊器、血压仪及相关医疗设备，一边认真地帮村民量血压，一边询问村民的病情，耐心地解答村民提出的问题，帮助他们正视病情，科学指导他们合理用药，并嘱托他们要适量运动，注意保重自身健康。医疗队还送上了100份免费家庭常用药。



在小湖村村民会议室，姬兴华、王月辉一行与小湖村两委成员开展了座谈。该村党支部书记介绍了精准扶贫工作情况。姬兴华代表学院提出三点帮扶意见，一是发挥学院资源优势，帮助村委会成员及村民提升学历水平；二是对村民开展就业创业培训，帮助其顺利就业；三是建议学院党委与村委会开展一对一结对子交朋友活动。

姬兴华一行还去看望了该村贫困户周红鲁家人，为孩子们送上了书包、笔、本子等学习用品。

5 政策保障

5.1 政府重视

淮北职业技术学院是淮北市唯一的市属高职院校，淮北市委、市政府高度重视学院的发展。在对淮北职业教育加强政府统筹，推进职业教育布局结构调整，探索职业教育管理体制、办学体制和运行机制改革的顶层设计中，始终把淮北职业技术学院放在重要位置。近年来，市委书记、市人大常委会主任黄晓武，市委副书记、市长戴启远等淮北市主要领导多次来校视察和指导工作，充分体现了党和政府对学院建设发展的关心支持，对学院办学成绩的充分肯定。

淮北市政府积极贯彻落实职业教育助学政策，决定自 2011 年秋季学期起，由市财政全额资助具有我市正式户籍并就读我市职业院校，且取得正式学籍的全日制在校生，每生每年提供 1 千元的补助。2018 年，淮北市对于毕业年度认定为困难家庭的高校毕业生，经重点帮扶仍未就业的，给予 1000 元求职补贴。

5.2 经费保障

2017 年起，学院生均财政拨款达到 12000 元。2019 年学院总收入 26439.39 万元，其中学费收入 3451.83 万元，财政经常性补助收入 16820.23 万元，其他收入 6167.33 万元，学院的建设和发展得到有效保障。

5.3 教学质量内控保障

学院建立健全院系两级管理机制，完善教学管理制度，强化教学规范管理。坚持巡课和听课制度，严格教学纪律和课堂纪律管理，充

分发挥院、系督导对教学的监控和指导作用。坚持教学督导制度，加强对教学各个环节工作的指导与监督。坚持教学信息员制度，加强学校、教师、学生间的教学信息互动沟通。

按“责权对等”原则推行院系两级教学管理和学生管理。加强教学管理制度建设，修改完善各项教学管理制度；加强教学管理制度执行力度，坚持依法治校、依法治教、按章办事，依托院系两级管理体制，上下协同，严格执行教学规范和各项制度，确保教学运行平稳有序。

【典型案例 29】领导关怀如沐春风，不负厚望砥砺前行



2019 年教师节，市委书记、市人大常委会主任黄晓武走访慰问学院师生



▲ 2019 年 11 月 22 日，市委书记、市人大常委会主任黄晓武来我院调研职业教育工作



▲ 淮北市政协主席谌伟来院调研



▲ 淮北市副市长陈英来院调研



▲ 市政府副秘书长程荣华来院调研

6 国际交流合作

学院高度重视国际交流与合作，明确开放式的办学定位，把开放战略作为今后学院发展的重要战略。作为安徽省教育国际交流协会理事单位，积极参与推进教育国际合作与交流工作，通过广泛联系，争取多方支持，不断拓展国际交流与合作的渠道和途径。多年来，与多个国家的高校洽谈国际交流与合作事宜，签订协议，并通过学生交流、教师培训、领导互访等手段，不断扩大学院国际影响。

【典型案例 30】日中高龄者福祉协会东海林万结美会长一行来院考察

8月21日上午，日中高龄者福祉协会东海林万结美会长一行在市相关单位领导陪同下来我院考察交流。院领导魏仕民、姬兴华、张亚及院党政办公室、实习实训就业处、医学系相关负责同志出席座谈会。



会上，党委副书记、院长魏仕民对日中高龄者福祉协会东海林万结美会长一行来院考察交流表示热烈欢迎，并简要介绍了学院的办学历史、专业设置、新校区建设、中职教育、成人教育、开放大学教育等相关情况。

日中高龄者福祉协会会长东海林万结美详细介绍了中日健康福祉教育合作项目，以及与国内高职院校合作办学情况，表达了与我院加强合作的良好意愿。

双方还就合作模式、教育合作过程中的语言问题、课程建设、学生就业及待遇等具体问题进行了深入交流。

7 面临挑战

7.1 高职教育面临大变革，机遇和挑战并存

党的十九大明确提出，“要完善职业教育和培训体系，推进产教融合、校企合作”。习近平总书记在全国教育大会上进一步指出，“要高度重视职业教育，大力推进产教融合，健全德技并修、工学结合的育人机制，源源不断为各行各业培养亿万高素质的产业生力军，让职业院校毕业生在职业发展上也有广阔空间。”李克强总理在政府工作报告中提出“加快发展现代职业教育，高职类院校扩招 100 万人”。2019 年着实可以称为高职教育的变革之年，同时国家出台了“现代学徒制”、“1+X”证书试点等一系列剑指职业教育改革的举措，具有极强的针对性和指导意义，为我们学院未来发展指明了方向、绘制了蓝图。面对职业教育加快发展和转型的新形势新任务新机遇，学院还要加快转变办学理念，明确办学思路，乘势而上、顺势而为，着力提高办学水平。

7.2 专业建设水平需要进一步提升

学院专业还存在多而全，但特色不够鲜明，重点不够突出的问题。专业之间整合力度还不够，专业结构布局有待进一步优化，专业建设与区域主导产业对接不够紧密，服务区域转型、产业升级的能力仍有待提升。专业品牌优势还不明显，在专业内涵建设成果、实训条件、专业教学团队建设等方面还有待于进一步提高，专业群建设还要进一步加强。

7.3 “双师”队伍建设需要进一步加强

教师队伍是发展职业教育的第一资源，是支撑新时代国家职业教育改革的关键力量。多年来，学院高度重视师资队伍建设，教师管理制度逐步健全，教师素质能力不断提升，为学院改革发展提供了有力的人才保障和智力支撑。但是，与新时代国家职业教育改革的新要求相比，学院师资还存在教师来源单一、校企双向流动不畅、管理体制机制不灵活等问题，尤其是同时具备理论教学和实践教学能力的“双师型”教师和教学团队仍较为短缺，已成为制约学院深化教育教学改革的瓶颈。

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2018 年	2019 年
10963	淮北职业技术学院	1	就业率	%	91.67	93.89
		2	月收入	元	3500	3500
		3	理工农医类专业相关度	%	87	85
		4	母校满意度	%	100	100
		5	自主创业比例	%	0.6	0.61
		6	雇主满意度	%	100	100
		7	毕业三年职位晋升比例	%	66	70

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注
10963	淮北职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	3275	3336	
		2	教书育人满意度	—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	1673	1110
				满意度	%	96.95	99.09
			(2) 课外育人	调研人次	人次	1674	1110
				满意度	%	98.50	97.75
		3	课程教学满意度	—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	4	4
				满意度	%	99.08	99.09
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	5	5
				满意度	%	97.51	97.90
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	10	10
				满意度	%	98.12	98.99
		4	管理和服务工作满意度	—			
			(1) 学生工作	调研人次	人次	1653	1090
				满意度	%	94.86	96.33
			(2) 教学管理	调研人次	人次	1653	1089
				满意度	%	97.94	98.80
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	1652	1090
				满意度	%	89.41	91.55
		5	学生参与志愿者活动时间	人日	28657	19105	
		6	学生社团参与度	—			
			(1) 学生社团数	个	39	39	

				其中：科技社团数	个	2	2	
			(2)	参与各社团的学生人数				指分别参与不同社团活动的人数，须逐一列出。
				习近平新时代中国特色社会主义思想研习社	人	20	39	
				计算机协会	人	87	23	
				产品信息建模及3D打印协会	人	56	39	
				普通话交流协会	人	125	25	
				英语演讲协会	人	52	6	
				演讲协会	人	60	35	
				公共英语爱好者协会	人	1	42	
				启蒙英语研习社	人	34	8	
				清弄轩汉服社	人	60	6	
				羽毛球协会	人	90	28	
				音乐之家协会	人	28	7	
				翰缘书法社	人	89	1	
				春潮文学社	人	58	30	
				梦之彼方动漫社	人	27	5	
				美术爱好者协会	人	70	60	
				国学促进会	人	25	11	
				健美操协会	人	60	15	
				健身瑜伽协会	人	26	4	
				“缘聚艺家人”模特队	人	10	15	
				校园非物质文化遗产文化协会	人	77	4	
				“流年影视”电影评论协会	人	32	51	
				摄影协会	人	66	30	
				轮滑协会	人	50	9	
				日韩语爱好者协会	人	60	34	
				跆拳道社	人	150	33	
				舞蹈协会	人	30	21	
				星海合唱团	人	70	60	
				大学生就业创业协会	人	8	20	
				营销兴趣协会	人	5	15	
				法学会	人	7	7	
				大学生维权委员会	人	8	8	
				广播站	人	11	10	

					墨韵读书会	人	35	0	
					大学生记者团	人	50	25	
					心理协会	人	50	23	
					营养协会	人	96	24	
					青年志愿者协会	人	185	120	
					礼仪志愿服务队	人	23	20	
					白鸽志愿者协会	人	25	12	
				其中： 科技 社团 学生 人数	计算机协会	人	87	23	
					产品信息建模 及 3D 打印协会	人	56	39	

表 3 资源表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2018 年	2019 年
10963	淮北 职业 技术 学院	1	生师比	—	17.51	17.22
		2	双师素质专任教师比例	%	43.87	50.66
		3	高级专业技术职务专任教师比例	%	35.97	38.33
		4	生均教学科研仪器设备值	元/生	6384.15	8491.16
		5	生均教学及辅助、行政办公用房 面积	m ² /生	25.21	26.65
		6	生均校内实践教学工位数	个/生	0.23	0.43
		7	地市级以上科技平台数	个	0	0
		8	教学计划内课程总数	门	561	680
			其中： 线上开设课程数	门	12	34
			线上课程课均学生数	人	380	210
		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（√） 工科、农、林院校（） 医学院校（） 语文、财经、政法院校（） 体育院校（） 艺术院校（）				

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018 年	2019 年	备注
10963	淮北职业技术学院	1 国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		2 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		3 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	15	0	——
		4 在国（境）外专业性组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	
		5 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	
		开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		6 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	
		7 国（境）外办学点数量	个	0	0	

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018 年	2019 年	
10963	淮北职业技术学院	1 全日制在校生人数	人	10902	9798	
			人	4382	3770	
			人	3882	3540	
			—	—	—	
			人	1083	933	
			人	1354	41	
			人	2754	2864	
			人	474	97	
		2 技术服务到款额	万元	0	7	
			万元	0	0	
		3 纵向科研经费到款额	万元	20	20	

		4	技术交易到款额	万元	0	0	
		5	非学历培训服务	人日	76966	105003	
			其中：技术技能培训服务	人日	21930	34935	
			新型职业农民培训服务	人日	0	0	
			退役军人培训服务	人日	36036	37686	
			基层社会服务人员培训服务	人日	19000	32382	
		6	非学历培训到款额	万元	705	885	
		主要办学经费来源（单选）：省级（）地市级（√） 行业或企业（）其他（）					
		院校举办方（单选）：公办院校（√） 省属公办（）地市属公办（√）县区属公办（）国有 企业公办（）民办院校（）					

表 6 落实政策表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2018 年	2019 年
10963	淮北 职业 技术 学院	1	年生均财政拨款水平	元	12000	12000
			其中：年生均财政专项经费	元	4678	5373
		2	教职员工额定编制数	人	694	694
			在岗教职员工总数	人	573	566
			其中：专任教师总数	人	506	527
			专任教师年培训量	人日	92	186
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0
		4	年生均校外实训基地实习时间	人时	482.33	412.74
		5	生均企业实习经费补贴	元	55	62
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		7	企业兼职教师年课时总量	课时	16597	13066
			年支付企业兼职教师课酬	元	829850	653300
			其中：财政专项补贴	元	0	0