



淮北职业技术学院
HUAIBEI VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE



高等职业教育企业年度报告（2023年度）

中煤远大淮北建筑产业化有限公司

2023年12月

目 录

一、公司概况	1
二、企业参与办学总体情况	2
三、企业资源投入	3
(一) 人才资源	3
1.聘请企业专家担任产业教授	3
2.聘请企业专业技术人员担任校外兼职教师	4
(二) 企业其他资源	4
1.建立校外实习实训基地	4
2.促进建构“岗课赛证”综合育人课程体系	4
四、企业参与教育教学改革	4
(一) 专业群建设	4
(二) 技能大赛	5
(三) 产业学院	5
五、助推企业发展	6
六、问题与展望	6
(一) 存在的问题	6
1.校企合作水平有待提升	6
2.创新协同育人的人才培养模式深度不够	6
3.服务区域经济能力不足	7
(二) 展望	7

一、公司概况

中煤远大淮北建筑产业化有限公司是由中煤矿建集团、长沙远大住工集团共同出资组建，注册资本 1.5 亿元。公司坐落于淮北市烈山经济开发区，是国家高新技术企业、安徽省装配式建筑产业基地、安徽省劳动保障诚信示范单位和安徽省工人先锋号，工厂占地 200 亩，年产能达 15 万立方米。

目前，公司集装配式建筑研发设计、咨询服务、工业生产、工程施工为一体。公司配备具有国际先进水平的装配式建筑构件柔性生产线，采用国际上先进的制造体系和技术体系，提供包括装配式建筑（住宅及公共建筑）生产施工、乡村振兴建设、地下综合管廊、海绵城市建设相关的多种产品及服务，为推进装配式建筑产业发展提供系统化的专业解决方案。

企业愿景：成为装配式建筑领域，一流的生产研发基地！一流的绿色建筑服务商！

四种精神：创新 协同 诚信 担当

八种理念： 发展理念： 稳健创新 竞合共赢

经营理念： 技术求发展 质量求生存 管理出效益 口碑创品牌

管理理念： 精细高效 务实自律

安全理念： 尊重生命 落实责任

人才理念： 德才兼备 有为有位

廉洁理念： 干净做事 清白做人

学习理念： 超越自我 止于至善

服务理念：用心用情 真诚永恒

中煤远大公司作为装配式建筑产业高新技术企业，在装配式建筑研发、设计、施工、管理等领域积累了丰富的经验，不断加大科技研发力度，累计获得国家技术专利 20 余项，并与安徽省建筑科学研究设计院、安徽装配式建筑研究院、合肥工业大学、淮北师范大学、淮北职业技术学院签订产学研合作协议。未来公司仍将大力投入产品研发，加大科技创新，并积极主动与国内实力企业开展深度合作，共同开拓装配式市场。



二、企业参与办学总体情况

中煤远大淮北建筑产业化有限公司自 2020 年 5 月与学院签订校企合作协议，2023 年 4 月与学院签订产业学院建设协议以来，充分发挥产业优势，深化产教融合，打造人才培养、科学研究、技术创新、企业服务、学生创业等功能于一体的示范性人才培养实体。以服务岗位需求和提高职业能力为导向，以学生学习

能力持续改善为主线，深化产教融合、校企合作，与产业学院所服务的行业企业共同制订人才培养方案、共同开发课程资源、共同实施培养过程、共同评价培养质量，对人才毕业要求、课程体系、教学内容、教学方式和学生学业考核评价方法等进行重构。建立以提高实践能力为引领的人才培养流程，实现专业链与产业链、课程内容与行业标准、教学过程与生产过程对接、人才培养与产业需求融合。凝练产教深度融合、多方协同育人的应用型人才培养模式。

双方共同组建“装配式建筑技术产业学院理事会”及下设秘书处，实行理事会领导下的院长负责制。由相关职能部门和二级学院担任院长和常务副院长，企业方人员担任产业学院副院长；健全产业学院管理制度，通过理事会年度会议协商产业学院重大决策等问题，通过秘书处月度会议协商管理产业学院日常工作。定期召开工作会议，听取小组工作开展情况汇报，分析解决当前工作开展过程中存在的问题，指出工作中存在的不足，总结工作开展的经验，明确下一步工作的思路。

三、企业资源投入

(一) 人才资源

1. 聘请企业专家担任产业教授

聘请中煤远大淮北建筑产业化有限公司技术总工王自强为我系建筑工程技术专业客座教授，进一步深化校企合作、产教融合，不断增强师资力量。

2.聘请企业专业技术人员担任校外兼职教师

积极对接中煤远大淮北建筑产业化有限公司人力资源部，聘请以公司研发总监樊航、人力资源部长唐海峰为代表的数位专业技术人员担任建筑工程技术专业群校外兼职教师，承担专业群人才培养方案修订、学生赴企业岗位实习指导、校内实践、校企“双元”课程开发等任务。

(二) 企业其他资源

1.建立校外实习实训基地

学校借助中煤远大有限公司硬件、软件雄厚实力，每年安排一批实习生去公司顶岗实习，聘请企业技术人员担任校外指导教师，帮助学生及时解决岗位实习、顶岗实习中存在的问题。

2.促进建构“岗课赛证”综合育人课程体系

由企业资深专家和双师型教师共同组成教学团队，采用将企业工作情境融入现代信息技术的教学手段，理论教学以启发式、探究式为主；实践教学采用项目驱动式、小组协作式为主，通过多元化的教学方法，锻炼学生在技术及工具的应用能力、问题求解能力、团队协作能力和评估等能力，实现通用职业素养、专业职业素养、企业化班级管理，三位一体“全育人”，培养符合装配式建筑产业需求的新型复合型人才。

四、企业参与教育教学改革

(一) 专业群建设

中煤远大股份有限公司积极参加我校建筑工程技术专业群

人才培养方案制定、专业群建设方案论证、专业群实习实训基地规划等各项任务，从装配式建筑行业实际和前言出发，提出许多建设性意见和建议，对于专业群组群逻辑、课程设置与实习实训的科学性和合理性具有重要指导意义。

(二) 技能大赛

依托该企业，双方共同合作指导学生获得了“2021年度第一届安徽省装配式建筑职业技能大赛”一等奖和“第四届全国装配式建筑职业技能大赛”二等奖。“2022年度第二届安徽省装配式建筑职业技能大赛”二等奖和“第五届全国装配式建筑职业技能大赛”二等奖。2023年度安徽省职业院校技能大赛“装配式建筑智能建造”三等奖。

(三) 产业学院

为进一步深化校企合作、产教融合，2023年4月我系与中煤远大淮北建筑产业化有限公司联合申报，成立淮北职业技术学院装配式建筑技术产业学院，双方就共同打造“岗课赛证”创新人才培养模式；共同开发校企双元课程、资源及教材；共同培育技术精湛的双师双能型教师团队；共同建设一个多功能的产教融合基地，共同建设虚拟仿真实训及研创平台；共同实现辐射淮北市及周边社会发展的新动能等；共同达成合作意向。以期更好地发挥行业龙头企业重要教育主体作用，推动产业资源向教育资源的有效转化；进一步提高学院办学水平和人才培养质量，共同培养适应和引领现代产业发展的高素质应用型、复合型、创新型人

才，提升学院双师技术创新能力，服务淮北区域经济社会发展能力和皖北地区影响力。

五、助推企业发展

共同培育技术精湛的双师双能型教师团队。甲乙双方通过开展教师信息化教学能力培训；“1+X”师资培训；竞赛获奖教师经验交流；虚拟现实案例实战培训；专职教师下企业实践，挂职锻炼等双师双能型师资团队一站式培训项目，提升教师教育教学水平，促进教师专业化成长。目前，校企双方共同合作申报了两项省级重点科研项目：《装配式农村住房设计、生产、施工标准化绿色低碳化研究》、《基于建筑固废再生料的新型水泥基材料研究》。

六、问题与展望

（一）存在的问题

1.校企合作水平有待提升

缺乏建设行政主管部门参与本地大中型建筑企业的校企对接工作，缺少校企对接的合作深度，不能够更好的提升留淮、留皖率。企业遴选的工程师、技术能手普遍缺乏研究生以上学历，理论水平普遍有待提高。学校教师虽然学历和理论水平较高，但缺少企业实践锻炼机会，专业实践技能有待加强。

2.创新协同育人的人才培养模式深度不够

在建立以提高实践能力为引领的人才培养流程，实现专业链

与产业链、课程内容与行业标准、教学过程与生产过程对接、人才培养与产业需求融合的合作内容上，缺少凝练产教深度融合、多方协同育人的应用型人才培养模式的案例、成果等。

3.服务区域经济能力不足

产教深度融合的表现之一是职业院校更好地为区域经济社会发展服务。但是，由于目前校企合作方面及职业院校办学目标存在机制体制性障碍，使得职业院校在人才培养、课程设置、专业设置等方面不能与区域经济社会的支柱产业有效衔接，人才培养方式以及教学过程等方面都滞后于社会以及企业的人才发展需求，职业院校在人才培养规格方面没有契合区域经济社会发展的需求。

(二) 展望

1. 形成“政校企”合作模式，由政府出台搭建产教融合平台相关政策；

2. 搭建服务地方行业企业产学研合作平台，建设服务地方特色产业的行业共性技术研发中心，促进科技成果转化和产业化。

3. 融入先进职业教育理念，改革教育管理机制和运行体系；

4. 建立和健全职业教育产学研合作机制；

5. 打造“双师双能型”师资队伍